



2023

环境、社会 和公司治理报告



关于本报告

报告简介

本报告是广州白云金融控股集团有限公司发布的第一份环境、社会和公司治理报告（以下简称“本报告”），以向利益相关方等披露和展示公司在环境、社会和公司治理领域的绩效。本报告经公司审阅，并对所载信息的真实性及有效性负责。

时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。

报告范围

本报告覆盖广州白云金融控股集团有限公司及子公司，与财务报告合并报表范围一致。

数据来源

本报告全部信息数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用的财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

编制依据

本报告重点参考全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》、国际标准化组织 ISO 26000：2010《社会责任指南》、香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》、国务院国资委办公厅《关于转发〈央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究〉的通知》和中国人民银行《金融机构环境信息披露指南》等国际、国内通行 ESG、可持续发展和社会责任相关框架编制，同时注重立足行业背景，突出企业特色。

称谓说明

本报告中，为了便于表述和阅读，本报告中称谓指代如下：

公司名称	简称
广州白云金融控股集团有限公司	白云金控、集团、公司和我们
广州市白云投资基金管理有限公司	白云基金
广州白云融资担保有限公司	白云担保
广东省白云人才发展有限公司	白云人才
广州市白云住房租赁发展投资有限公司	白云住房
广州白云民泰村镇银行股份有限公司	白云民泰银行
广州白云融资租赁有限公司	白云租赁
广州城投白云置业投资有限公司	白云置业
广州市白云区保安服务有限公司	白云保安
广州云创商业发展有限公司	云创商业
广州云启怡亚通供应链管理有限公司	云启怡亚通
云港国际资产管理有限公司	云港国际
广东南粤招考服务有限公司	南粤招考

报告发布

本报告以电子版形式发布，可在本公司网站（<http://baiyunholding.com/index.aspx>）获取。

读者回应

为持续提高公司 ESG 管理水平、增强 ESG 信息披露质量、推动企业切实践行 ESG 发展理念，针对本报告，特向读者征求意见（详见附录二“读者意见表”），并请读者将意见反馈至公司邮箱（ESG@baiyunholding.com）。

董事长致辞



岁月如梭，华章日新。2023 年，国内经济持续回升向好，政策暖风频吹，经济高质量发展的时代脉动涌遍全国。在区委区政府和集团党委的坚强领导下，白云金控坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面深入学习贯彻党的二十大精神，抓住经济回升向好的蓬勃机遇，加快构建服务共建白云“一园两城三都四区”和“6+6 现代产业集群”战略高质量发展新格局，以奋发有为的姿态不断推动白云金控各项事业向前发展。

白云金控目前已初步形成了以“金融服务”为主体，以“人才教育、不动产投资管理”为两翼的“一体两翼、境内加境外”业务布局，着力打造成为功能齐全、运作高效、金融服务能力强的产业投融资平台。2023 年，实现营业总收入 24.67 亿元，同比增长 106%，总资产 78.27 亿元，同比增长 31%，公司品牌影响力持续提升，高质量发展动能澎湃。

金融主体进一步夯实，发展呈现新作为。我们聚焦金融主业，立足白云区实际，积极做好白云区“6+6”产业高质量发展优质服务商，探索绿色金融发展新路径、新模式，助力白云区经济社会绿色低碳转型，不断推动广州市高质量发展。精准聚力核心产业赛道设立多支基金，重点支持白云区招商引资和产业发展；股权投资更加精准、稳健、高效，实现“募投管退”良性循环与新发展；担保业务保持较快增长，全年在保余额 45.98 亿元；供应链全速启航业务不断放量，全年实现营收超 10 亿元；金融牌照拓展和产业配套持续提速，成功组建融资租赁公司。

“两翼”优势进一步凸显，发展取得新成效。一方面，我们致力于吸纳各类产业人才集聚服务人才赋能，人力资源服务业务开拓取得新突破，全年营收近 10 亿元，同比增长 16.5%。另一方面，不动产资产体量质量、运营管理能力快速提升，产业平台建设步伐加快，重点产业项目、核心龙头企业引进取得关键实效，租赁住房筹集建设取得新突破。

企业治理结构持续优化，再启发展新篇章。集团上下聚焦压实责任、提质增效，组织效能不断提升。干部人才队伍建设进一步加强，人员配置持续优化，团队工作效能不断提升。办公环境及空间、软硬件都有了“质”的飞跃，综合管理持续迭代优化。

2024 年是全面贯彻党的二十大精神的关键之年，是实现“十四五”规划目标任务的攻坚之年，白云金控将奋力走好“十四五”高质量发展的新路，紧密团结、艰苦奋斗，抢抓机遇、乘势奋发，自信自强、守正创新，在新时代昂扬奋进的浩荡洪流中奋楫扬帆，奔腾向前！

目录

关于本报告1

报告简介.....	1
时间范围.....	1
报告范围.....	1
数据来源.....	1
编制依据.....	1
称谓说明.....	1
报告发布.....	1
读者回应.....	1
董事长致辞.....	2

01 关于白云金控5

公司简介.....	5
业务板块.....	7
发展大事记.....	9
企业文化.....	11
2023 年度亮点绩效.....	11
荣誉奖项.....	14

02 责任管理15

ESG 治理.....	16
ESG 发展定位.....	16
ESG 投资理念.....	16
利益相关方沟通.....	17

03 【专题】 聚焦金融主业 服务实体经济19

创新金融服务，支持实体经济.....	21
产业投资全方位赋能.....	21
创新担保多领域助企.....	22
发挥金融优势，助力乡村振兴.....	24
聚焦重点产业发展.....	24
创新乡村振兴产品.....	25
赋能农业供应链条.....	23
解决三农融资痛点.....	26

04 【专题】 发展绿色金融 推进区域降碳27

创新绿色战略.....	29
坚持绿色投资.....	29
助力绿色转型.....	32

05 环境篇35

常备不懈，应对气候风险.....	37
气候风险识别.....	37
气候风险管理.....	38
绿色行动，贡献低碳力量.....	38
资源管理.....	39
排放物管理.....	39
践行环保，助力绿色未来.....	40
践行绿色办公.....	41
投身环境保护.....	43

06 社会篇45

携手同行，构建幸福港湾.....	45
平等招募英才.....	46
共筑成长之路.....	46
聚力员工关怀.....	47
脚踏实地，筑起安全高墙.....	49
构建安全组织体系.....	49
落实安全生产措施.....	50
开展安全管理培训.....	51
提升安全应急水平.....	52
开放包容，架起合作桥梁.....	53
开拓同业合作.....	53
凝聚多方力量.....	54
汇聚优势，助力区域发展.....	56
构建人才服务体系.....	56
热心社会公益事业.....	58
支持区域乡村振兴.....	59

07 治理篇61

旗帜鲜明，做好党建引领.....	63
加强党建制度体系.....	63
创新党建主题活动.....	64
推进党业融合赋能.....	65
强化党风廉政建设.....	66
战略指引，谋划发展方向.....	69
明确战略定位.....	69
锚定战略蓝图.....	70
科学治理，稳固运行基石.....	71
完善管治架构.....	71
规范治理运作.....	71
提升财管质效.....	73
夯实底线，推进风控内审.....	76
健全风险管理体系.....	76
构建风控合规文化.....	77
落实内部审计机制.....	78
技术赋能，助力数智转型.....	78
推进数字运营.....	78
助力数字产业.....	78

未来展望.....	80
绩效展示.....	81
附录一：指标索引表.....	85
附录二：读者意见表.....	86



关于白云金控

公司简介

广州白云金融控股集团有限公司是 2018 年 4 月白云区政府成立的区属国有产业金融平台。白云金控成立伊始便承载着推动区域国企改革创新、做强做大区内金融产业、服务区内产业升级和实体经济发展的时代担当和历史使命。

五年来，在集团党委的坚强领导下，全体金控人不忘初心、砥砺前行，满怀豪情、昂扬奋进，实现了从无到有、从小到大、从大到强的新跨越，迈进了从优到精、从精到强的高质量发展新征程。公司业务从最初单一的基金业务，发展成涵盖基金投资、融资担保、供应链金融、不动产投资、人才教育等服务企业全生命周期的产业服务体系，持续释放区域金融发展的澎湃动能，在服务区域产业发展和实体经济腾飞中阔步前行。

截至 2023 年末，白云金控形成以“金融服务”为主体，以“人才教育、不动产投资”为两翼的“一体两翼、境内加境外”业务布局，致力于基金管理、股权投资、融资担保、供应链等金融服务，人才招聘、劳务派遣、教育培训等人力资源服务，以及产业园区建设和运营、招商引资、租赁住房等不动产投资管理服务。

展望未来，白云金控将立足白云、面向粤港澳大湾区，聚焦白云加快打造“6+6”现代产业集群为支撑的现代服务体系，以综合金融服务助力实体经济、区域经济转型升级，通过联动区内外、境内外资源，加快打造成为业内功能齐全、运作高效、金融服务能力强的产业金融平台。



业务板块

金融服务

公司在金融服务板块，重点围绕基金和产业两极，投资新一代信息技术、新能源、轨道交通、化妆品、现代都市农业等白云区“6+6”现代产业集群相关行业优质企业，开展投资基金、融资担保、供应链金融、融资租赁等金融业务。

公司依托白云基金，以打造全国一流的区级产业投资基金公司为愿景，提供 FA、直接投资、基金管理等金融服务。

FA 服务：资本、人才、办公与居住载体、市场与信息对接、投资者与资本市场教育等全链路全过程服务，更好协助企业对接资本市场，协助区内提升综合营商环境。

直接投资：围绕区内“6+6”现代产业集聚发展，专注美丽健康、数字产业、智能制造、现代农业、低碳环保等行业，挖掘与培育行业的隐形冠军。

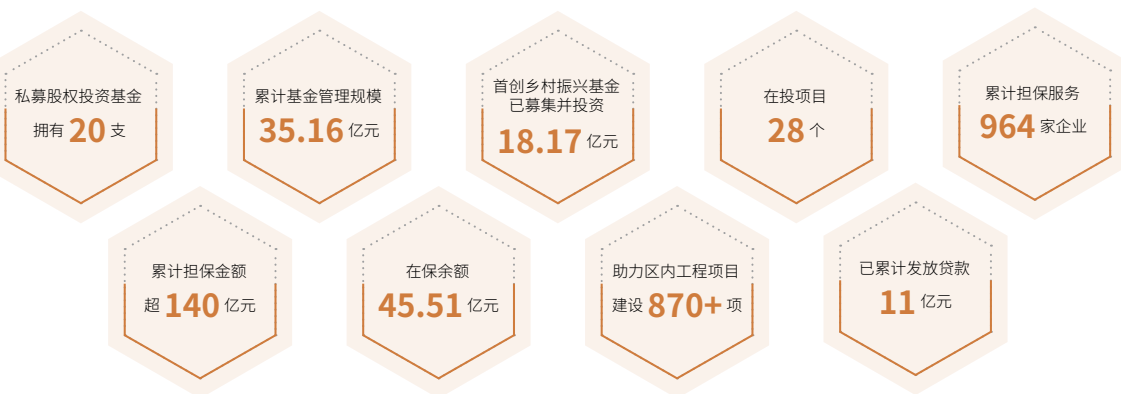
基金管理：通过乡村振兴基金、产业园基金、并购基金、城市更新基金等基金产品为产业赋能；通过一国企一基金、一行业一基金产业基金投资策略，引入各类资本投资白云，兴业白云。

截至 2023 年末，白云基金在投项目 28 个，拥有 20 支私募股权投资基金，基金管理认缴规模 27.85 亿元，累积管理规模 35.16 亿元。其中首创乡村振兴基金已募集并投资 18.17 亿元。

公司依托白云担保提供担保服务，截至 2023 年 12 月底，累计服务 964 家企业（其中融担客户数 804 户，非融客户数 160 户）；累计担保金额 140 亿元，在保余额 45.98 亿元；助力区内工程项目建设 870+ 项。公司推出“小微易贷”“惠农保”“云农保”“建设保”“云抵通”、商户小额贷款业务等系列特色产品开展普惠金融服务，创新开展“政企银保投”合作模式，构建由政府、中小民营企业、银行、担保机构多方共同分担风险的合作贷款体系，截至 2023 年末，已累计发放贷款 11 亿元。

公司依托云创商业和云启怡亚通开展供应链金融服务，主要围绕现代都市农业、现代都市消费、建筑业、工业原材料等领域，从采购、物流、仓储、分销等多环节帮助客户降本增效，提升核心竞争力，高效助力区内产业集群快速发展。

公司依托白云租赁开展融资租赁服务，以打造立足于白云，面向广州，辐射粤港澳大湾区，具有地方特色和行业特色的新型绿色融资租赁公司为愿景，坚持“233”企业定位，即“两个服务，三个围绕，三大战略”，以服务白云区实体经济发展为目标，以围绕区内重点产业、核心厂商、基建项目为业务导向，通过专业化战略、差异化战略、协同化战略，充分利用股东资源，创新业务产品，探索服务模式，为区内企业解决融资难融资贵问题、提高企业资产流动性，降低技术迭代风险，推动企业升级转型。公司未来业务范围可覆盖“6+6”现代产业集群，从设备升级改造、便利企业融资、促进企业销售等方面推动新型储能、氢能等新兴产业快速高质量发展、化妆品等区内优势产业集群提质增效，从而助力白云区经济高质量可持续发展。



人才教育

人才引进方面服务超

45000 人次

人才服务方面共帮助

323 家单位

人才培育超

25000 人次

在职保安员

3000 余人

白云人才致力于打造以科技为支撑的专业人力资源服务机构，建立人才引进、服务、培育、赋能的全链条人力资源服务机制，打造有温度的“上管老，下管小”人才服务产业体系，提供多层次、全方位、专业化的一站式人力资源服务，其中主要包括人事外包服务、劳务派遣服务、人才招聘服务、人才教育培训和人才综合服务。截至 2023 年末，白云人才在人才引进方面服务超 45000 人次，在人力资源外包服务方面共帮助 323 家单位、约 11000 人，人才培育超 25000 人次。

公司依托南粤招考提供专业招聘考试服务，如人事考试、校园招聘、社会招聘、企业内部竞聘、人才引进、人才测评、人才甄选等。已为国内众多政府机关、事业单位、国有企业提供过考试 / 招聘的优质服务，拥有良好的口碑和市场赞誉。

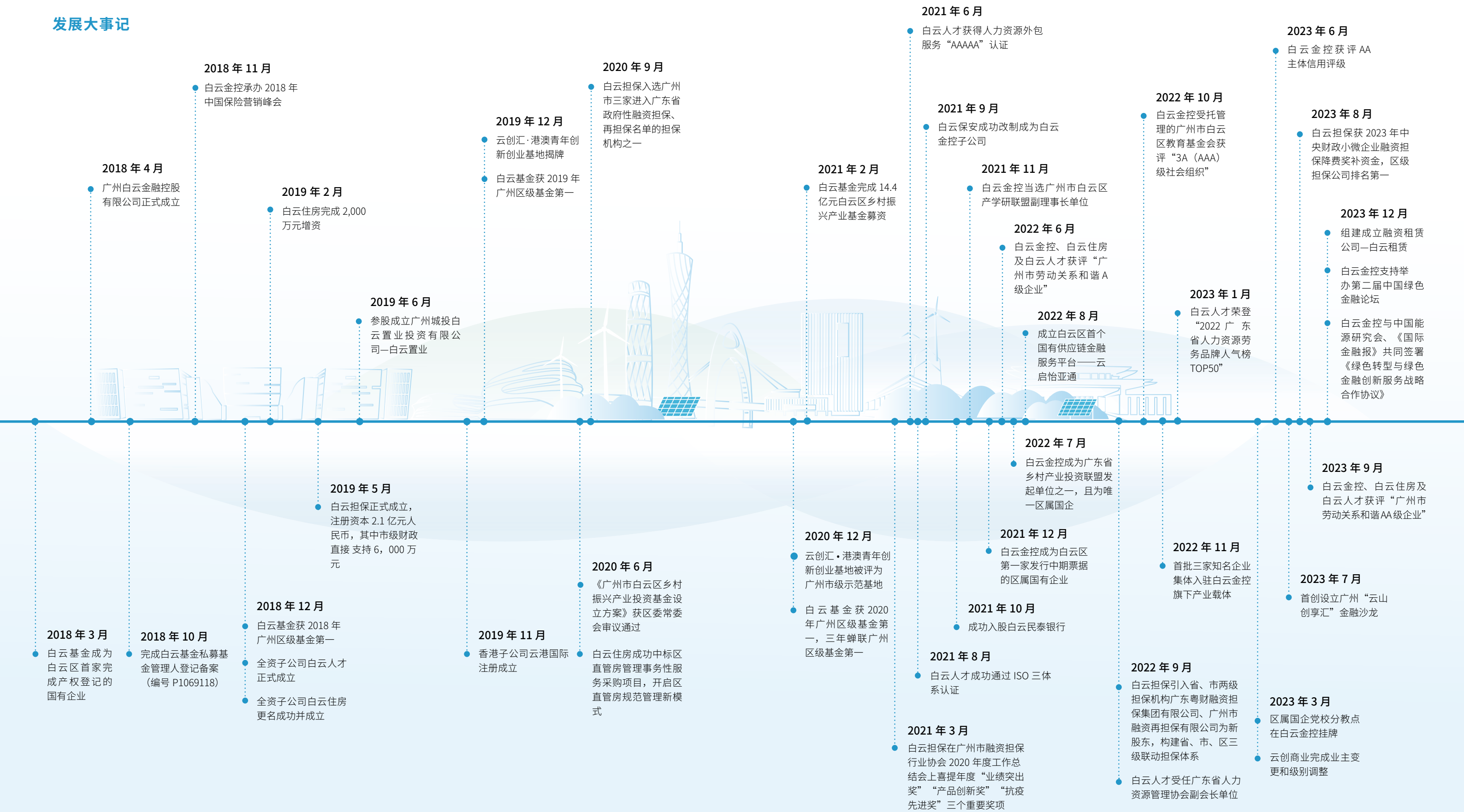
公司依托白云保安提供安全咨询服务、安全技术防范系统设计施工服务、安全系统监控服务、紧急救援服务、机械设备租赁、物业管理、保安服务、保安培训等服务，在职保安员 3000 余人，具有丰富安保经验。

不动产投资

公司在不动产投资领域，主要围绕产业平台、不动产运营、租赁住房三大业务方向，致力于成为集开发建设、运营服务、物业管理、创新创业等为一体化的专业化资产运营平台。截至 2023 年末，白云金控不动产板块投资建设的产业平台载体 4 个，共计 41 万平方米，其中建成项目 2 个，合计：13 万 m²；在建项目 2 个，合计：28 万 m²；另有谋划项目 3 个，合计：40 万 m²。

公司在产业平台方面的投资包括产业互联网创新中心（功能齐全的复合型产业园区）、5G 超高清科创中心（白云首个 5G 超高清视频总部及产业发展中心）、汽车智能网联产业园（白云区首个大湾区智能驾驶网联汽车标杆产业园）等，主要在智能制造、高端装备制造、生物医药、人工智能、新一代信息技术等未来产业及战略性新兴产业方面进行投资布局。

发展大事记



企业文化

愿景
致力打造成为功能齐
全、运作高效、金融
服务能力强的产业投
融资平台

使命
市场化运作、专业化
保障，撬动各方资
本，服务白云经济社
会发展，为客户、股
东、员工创造价值

核心价值观
彼此贡献价值

企业文化
简单 专业 奋斗 勤廉

2023 年度亮点绩效

绩效指标	单位	2023 年数值
经营绩效		
总资产	万元	782,673.28
净资产	万元	331,004.28
营业收入	万元	246,745.24
治理绩效		
党委会会议召开次数	次	38
党委会决议事项数	项	238
党建活动总时长	小时	120
党建活动总次数	次	60
党建活动总人次	人次	70

绩效指标	单位	2023 年数值
反贪腐培训次数	次	28
反贪腐培训参与人次	人次	425
反贪腐培训总时数	小时	415
董事会会议举行次数	次	24
董事会研究和审议议案数量	项	77
财务管理队伍人数	人	18
法律培训参与人次	人次	30
合规培训参与人次	人次	130
环境绩效		
累计绿色建筑建设面积	平方米	127,313.86
累计绿色建筑个数	个	3
累计海绵城市类建设项目个数	个	5
社会绩效		
年度新增投资企业数	家	6
累计直接或间接在投企业数	家	28
累计投资企业金额	亿元	1.34
累计在投企业登陆资本市场数	家	5
担保服务“6+6”产业集群内企业数	家	233
服务“6+6”产业集群内企业担保金额	亿元	12.11
“政企银保投”累计发放贷款	亿元	11
银担分险业务累计笔数	笔	53
银担分险业务累计担保金额	万元	4,130.9

绩效指标	单位	2023 年数值
乡村振兴基金管理支数	支	12
乡村振兴基金管理规模	亿元	18.28
乡村振兴类融资担保余额	亿元	2.25
乡村振兴类累计担保金额	亿元	45.98
年内新增乡村振兴类融资担保额	亿元	3.79
“惠农保”服务农户累计担保金额	亿元	1.87
乡村振兴中心累计入驻金融服务机构数	家	13
白云民泰银行累计服务农企农户数	个	30,000
白云民泰银行累计帮助农企农户融资额	亿元	40
员工总人数	人	154
员工培训总次数	次	96
员工培训总人次	人次	2,048
员工平均培训时数	小时	96
绿色金融培训时长	小时	10
绿色金融培训人次	人次	317
员工健康安全培训时数	小时	8
员工健康安全培训人次	人次	333
绿色金融培训次数	次	3
工会成员人数	人	154
开展员工慰问人次	人次	12
员工活动次数	次	11
安全生产投入	万元	25.59

荣誉奖项

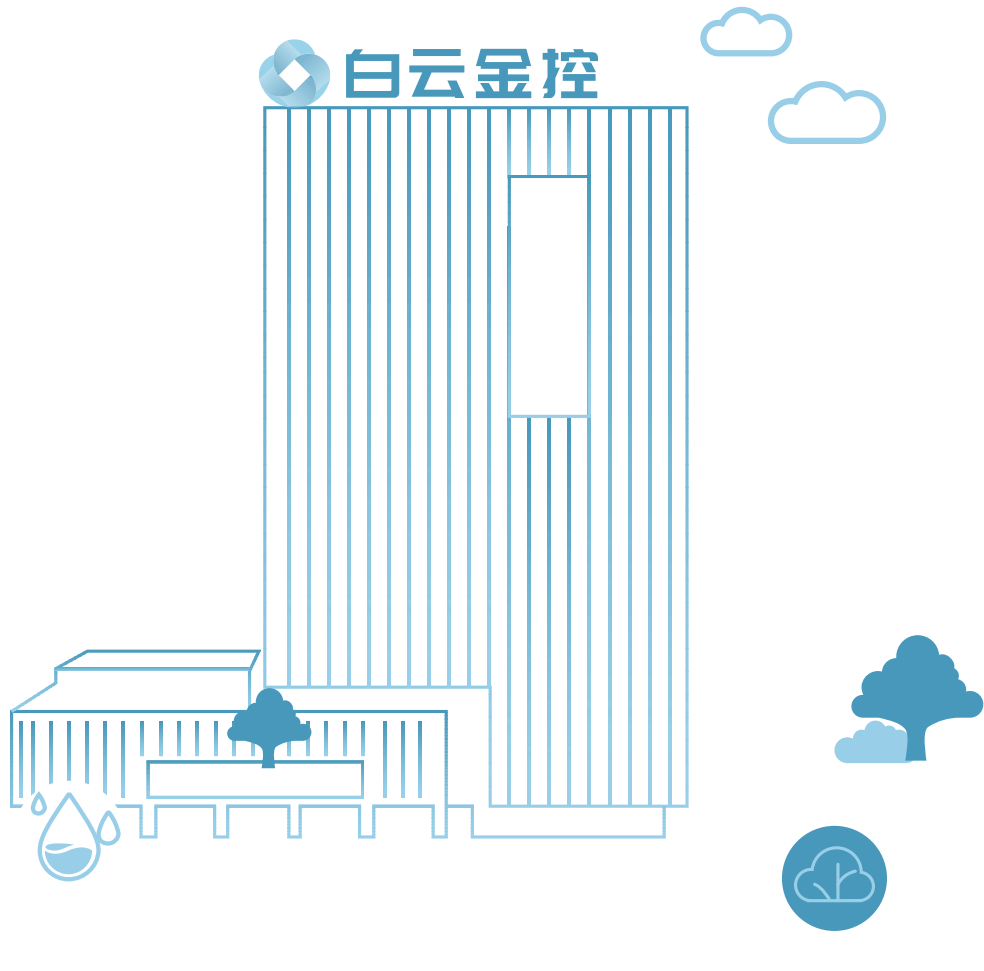


02

责任管理

ESG 治理

利益相关方沟通



ESG 治理

ESG 发展定位

白云金控积极响应国家 ESG 监管要求，重视 ESG 的有效管理，不断提升 ESG 管理水平与表现，持续完善 ESG 管理体系。在公司党委和董事会的领导下，各职能部门和各单位积极进行 ESG 管理工作。

公司基于“服务白云经济社会发展，为客户、股东、员工创造价值”的使命，在不断创新、打造功能齐全、运作高效、金融服务能力强的产业金融平台的同时，重视经济、环境、社会、治理责任治理，促进产业经济以及整个社会的健康、持续、稳定与和谐发展，为各利益相关方创造更多价值。

ESG 投资理念

探索绿色金融，
赋能绿色产业与产
业绿色低碳转型

公司积极响应国家“双碳”战略，以绿色金融业务支持白云区城市绿色化转型，助力白云区构建绿色金融生态系统，夯实金融业务主体定位，不断提升金融服务质量，加快形成示范效应，以自身区域影响力，积极联动各类金融机构，加大绿色金融产品与服务的创新与投放力度。

强调客户至上，
推动客户服务与绿
色金融创新发展

公司深入践行绿色发展理念，持续加大绿色金融产品与服务供给，充分发挥多元金融经营优势，以客户为中心，整合内外部资源，搭建业务合作平台，强化客户拓展，深化服务与区域协同，为客户创造最大价值。

坚持以人为本，
打造员工成长与职
业发展优秀团队

充分发挥人才资源服务优势，打造以奋斗者为本的工作氛围，为人才提供平等包容、快速发展的职业平台。同时，为投资团队成长提供多阶段的资源支持，培育优秀的投资团队。

担起社会责任，
落实乡村振兴与实
体发展使命责任

围绕区内现代产业集群，以“500、50、5”为总体目标，结合公司“6+X”投资矩阵，加大企业投资与优质项目投资力度，积极投资于具有服务乡村振兴、促进实体经济发展的优质项目中，为实现共同富裕贡献力量。

利益相关方沟通

白云金控重视利益相关方重大关切，采取切实措施全面了解各利益相关方期望与诉求，并进行积极回应，充分保障各利益相关方的权益，构建和维护和谐的利益相关方关系网。

期望与诉求	利益相关方	沟通及回应
经济绩效 有效的公司治理机制	《  》 股东	报告与公告 电子邮件 / 电话
依法合规运营 助力区域经济发展 推动绿色转型与可持续发展	《  》 政府及监管单位	接受监督 工作汇报 督导检查 信息披露
客户沟通与服务 科技金融、绿色金融、普惠金融产品责任	《  》 客户	服务热线 客户座谈 定期走访 客户满意度调查 金融产品创新
员工权益与关爱 员工培训与发展	《  》 员工	文化建设 员工培训 员工活动 员工关爱
公平公正 阳光采购	《  》 供应商 / 合作伙伴	规范管理制度 完善采购政策 交流互访 党建共建
社会公益活动 社区关系建设	《  》 媒体及当地社区群众	社会活动 志愿活动 慈善公益



03【专题】

聚焦金融主业 服务实体经济

白云金控坚持发展金融主业，持续落实区委区政府工作部署和集团总体战略，聚焦增强服务白云区经济发展的现代金融与资本运营能力、多元产业集聚活力，充分发挥区位和业务优势，强化中小企业、科技型企业的服务，重视对“三农”及民营企业等领域的金融支持，不断扩大金融服务的普惠性，助力金融服务实体经济。



创新金融服务，支持实体经济

产业投资全方位赋能

年内新增投资企业	
6家	
公司直接或间接在投企业家数	共计投资金额
28家	1.34 亿元
成功登陆资本市场的在投企业	
5家	

白云金控紧紧围绕白云区“6+6”产业集群，聚焦“3+4”产业布局，重点关注“现代都市农业、美丽健康、轨道交通+智能汽车、激光等离子体、新能源、新一代信息技术”细分赛道，直接或间接投资于小微、高新技术等优质企业，实现产业投资效益最大化。2023 年，公司新增投资 6 家企业。截至 2023 年末，公司直接或间接在投企业家数 28 家，共计投资金额 1.34 亿元，在投企业中地铁设计、九州一轨、品高软件、驱动力、派诺科技 5 家企业成功登陆资本市场。

白云金控已将 ESG 标准作为重要的投资判断及决策依据，并以身作则高标准执行 ESG 要求，主动宣贯 ESG 理念，切实以投资传递信心，稳预期、促发展，以投资引领 ESG 导向，协助白云区绿色低碳可持续发展。目前，被投企业芭薇股份已积极吸纳公司 ESG 理念，将 ESG 深度融入自身发展，并在北京证券交易所成功上市，成为“北交所美妆第一股”，也是白云金控投资的第六家 IPO 企业。

登陆资本市场的被投企业

企业简称	股票代码	图标	ESG 绩效对应
地铁设计	003013.SZ		E：在城市轨道交通等领域拥有领先的设计技术和科研成果，参与制定轨道交通行业首个绿色低碳设计与评价标准。 S 和 G：现有 1,700 多名专业技术人才，能够为客户提供高效、便捷服务。
九州一轨	688485.SH		E：2012 年和 2017 年两次获得“北京市科学技术奖一等奖”，填补了国内轨道交通减振降噪技术的空白。2020 年“城市轨道交通装配式浮置隔振轨道关键技术及应用”项目荣获环境技术进步奖一等奖。 S 和 G：项目成果获得发明专利 6 项、实用新型专利 12 项，发表论文 13 篇，形成国家标准 2 项，行业标准 1 项，企业标准 2 项，入选《国家先进污染防治示范技术名录》等。
品高股份	688227.SH		E：IPDS 全栈云计算产品为基石，助力客户应对污染全面管控和治理难题，同时满足政府环保部门监管需求，为企业创新生态环境治理提供重要支撑。 S 和 G：在自身发展的同时，积极回报社会，履行社会责任。在疫情防控、医疗卫生、文化公益等方面提供相应技术支撑，以尽科技企业之责。
驱动力	838275.BJ		E：公司开创了造血营养的先河，获得多项造血国家发明专利，为增进动物健康、人类食品安全、减少环境污染带来深远意义。 S 和 G：公司秉承“自立、利他、爱、慷慨”的理念，在关注自身发展的同时，毅然扛起社会责任大旗。
派诺科技	831175.BJ		E：加大在数字化技术和新型电力系统领域的投入，为客户在绿色经济新时期的转型升级提供一站式智慧能源及双碳解决方案，助力客户高效可持续发展，为全社会实现双碳目标奉献“派诺智慧”。 S 和 G：与知名客户及集团在不同领域开展广泛合作，为不同客户提供具有针对性的定制化系统解决方案，提供过硬的产品质量、专业的服务水准。
芭薇股份	837023.BJ		E：推进智能智造，落实 ESG 生产、管理理念，采用先进技术提升生产的绿色化与数智化。 S 和 G：芭薇股份多次参与扶贫助困助学、灾害救助、社会环保公益支持等活动，践行社会责任。

创新担保多领域助企

公司服务“6+6”产业集群内企业	
233家	
担保金额	平均年化担保费率为
12.11 亿元	0.5%
为集群内企业降低融资担保费成本约	
3,029.03 万元	

白云金控聚焦担保服务实体产业能力，发挥政府性融资担保职能，加大“政企银保投”落地力度，对涉农行业、普惠金融等重点领域和薄弱环节加强信贷投放，抓好担保特色产品推广和非融保函产品线拓宽，持续拓展“四上”企业类客户，加快促进担保余额数、服务客户数稳定提升，不断为金融服务白云区实体经济发展提供新的金融方案。

公司切实发挥担保业务服务实体经济作用，在担保业务领域创新合作贷款模式，推出“政企银保投”产品，对区内“现代都市农业”的企业提供最高 500 万的（类）信用担保贷款，有效缓解白云区内民营企业尤其是中小微企业融资难、融资贵的问题。截至 2023 年末，公司服务“6+6”产业集群内企业 233 家、担保金额 12.11 亿元，平均年化担保费率为 0.5%，为集群内企业降低融资担保费成本约 3,029.03 万元，为白云区中小微农业企业的健康成长提供有力支撑。

案例

优果公司政企银保投贷款担保项目

2023 年，白云担保通过“政企银保投”合作贷款模式，成功帮助优果公司从白云民泰银行获得了 500 万的政企银保投贷款，贷款利率为 5%，政企银保投担保费率为 0.5%，累计为企业降低融资担保费成本 12.5 万元。



公司探索新型担保业务模式，创新推出银担批量担保业务，通过简化担保流程、提高担保效率，充分发挥政府性融资担保机构功能作用，为中小微企业提供“优质、高效、低成本”融资担保服务，缓解小微企业融资难融资贵问题，助力小微企业高质量发展。2023 年，白云担保与建设银行广州分行正式签订《批量融资担保业务合作协议》，与建设银行按比例分担风险，全部业务纳入国家融资担保基金风险分担体系，充分发挥国家融资担保基金、省级再担保、区级担保机构三级担保机制联动作用，展现了银担携手突破创新、培育壮大区域市场主体的担当和行动。截至 2023 年末，建行推送的银担批量业务总笔数为 53 笔，累计担保金额共计为 4,130.9 万元。

建行推送的银担批量业务总笔数

53 笔

累计担保金额共计

4,130.9 万元



发挥金融优势，助力乡村振兴

聚焦重点产业发展

白云金控坚持以金融服务为核心、以业务创新为驱动，深耕区内乡村振兴与现代都市农业领域，通过提供私募股权投资助力白云区农业企业与产业发展，赋能优质企业进入资本市场。同时，公司通过引入市种业母基金、发行现代农业产业基金与创新发起乡村振兴系列基金等方式组建各项产业基金，引导上级资源与社会资本共同参与区内产业发展，不断推动白云村社与区域实现共建共享共发展，推进建设和美乡村。

公司在全国范围内首创乡村振兴基金，构建了白云区创新投融资体系。截至 2023 年末，公司乡村振兴类基金管理支数 12 支，管理规模 18.28 亿元，并完成基金投资，该系列基金初步实现了“村社增收、村民得实惠、区域增就业、国企快发展、政府增税收、营商环境得提升”的效果。

乡村振兴类基金管理支数

12 支

管理规模

18.28 亿元

案例 种业基金食材供应链服务领域头部企业

白云基金成功获选为广州市种业母基金子基金管理人，并联合北京泓沣、社会资金方共同发起乐农基金，投资乐禾食品 Pre-IPO 轮，充分发挥区级基金杠杆作用撬动社会资本服务涉农实体经济，积极促进企业发展。2023 年 4 月公司联合广州市种业发展基金受托管理机构广州基金，对乐禾食品追加投资，投资金额 5,700 万元，实现市、区两级联动加快白云区现代都市农业产业集群构建，促进广州种业及相关产业高质量发展。



乐禾食品 F 轮融资投资机构

案例 直接投资助力现代农业优质企业

白云基金充分发挥政府引导基金优势，高效助力白云产业发展，多渠道撬动社会资金服务区内企业和产业实体。公司创新开展对生物科技领域项目投资，助力广东驱动力成功进入新三板精选层，成为首批在北交所上市的企业，为白云区加快发展现代农业贡献白云金控力量。



广东驱动力在北交所挂牌上市

创新乡村振兴产品

乡村振兴类融资担保金额	累计担保金额
2.25 亿元	45.98 亿元
年内新增乡村振兴类融资担保金额	
3.79 亿元	
“惠农保”累计服务农户	累计担保金额
294+ 户农户	1.87 亿元

白云金控积极拓展融资担保创新业务，持续为“三农”类企业提供融资担保服务，帮助农民和农业企业实现可持续发展，助力区内现代都市农业蓬勃发展。截至 2023 年末，公司乡村振兴类融资担保余额 2.25 亿元、累计担保金额 45.98 亿元，年内新增乡村振兴类融资担保额 3.79 亿元。

公司根据农业产业的分布和特点，结合个体农户面临的融资渠道窄、成本高、额度小等问题，开发现代都市农业产业供应链领域对小微农户的信用融资批量产品—“惠农保”，围绕农业龙头企业体系内的优质下游经销商，批量开展线上融资担保业务，服务下游实体小微农户，提供单户最高 300 万额度、单笔提款最高 100 万额度的免抵押的担保贷款，期限不超过一年，为省内中小农户提供新的融资渠道和金融服务，极大激发了实体经济。截至 2023 年末，“惠农保”批量产品累计为超过 294 户农户提供融资担保服务，累计担保金额 1.87 亿元。

赋能农业供应链条



白云金控为产业、企业的发展提供的新的融资渠道和金融服务模式，从采购、物流、仓储、分销等多环节帮助客户降本增效，并为企业客户拓宽市场提供增值服务。

公司响应广州市金融发展“十四五”规划，组建成立云启怡亚通，成为区内首家国有供应链金融服务平台，搭建起供应链金融服务体系，有效填补白云区供应链金融领域空白。在供应链金融板块，公司已在白云区落地白糖、生猪等业务，并实现与白云基金、白云担保的良好联动，有效统筹基金、担保与供应链金融，综合助力核心客户的业务发展。

同时，公司助力白云区城乡融合发展，推动实现产销一体化。2023 年，公司以区域现状和企业问题为导向，围绕“6+6”重点产业相关企业开展主题调研，先后走访“钱大妈”“孔旺记”“甘泉贸易”等企业，深入了解先进企业的供应链全流程管理，探索白云区依托供应链金融促进现代农业发展的路径并加强业务合作，促进白云区城乡融合的高质量发展。

案例 服务先进供应链全流程管理企业

2023 年，公司服务乐禾、孔旺记、甘泉贸易等供应链全流程管理优秀企业，了解企业在供应商管理、采购管理、生产管理、物流管理等环节上采用的先进信息技术和管理方法，学习提升供应链的效率和质量的措施，探索供应链金融创新发展方向并加强业务合作，为企业提供供应链金融服务和供应链综合服务。



赴孔旺记、甘泉贸易等企业主题调研现场

解决三农融资痛点



白云区乡村振兴金融服务中心

此外，公司通过对农业供应链企业提供资金支持，实现对农业供应链产业的有效赋能。公司所投资的乐禾农业，通过“以供应链服务为核心，以冷链物流为保障，以全国布局为支撑”的商业模式，搭建起高标准的供应链物流网络，为实现农业产业链的协同发展作出重要贡献。

白云金控积极响应“种业之都”规划建设要求，围绕现代都市农业，建设和运营白云区乡村振兴金融服务中心，集中各类金融服务与功能及相关机构，构筑“线上+线下，7*24 小时运营”的综合服务空间，有力促进白云区构建“6+6”现代产业集群中六大千亿级支柱型优势产业集群。

公司将全生命周期的金融服务与农业生产“播种、发芽、开花、结果、收获”的时序规律相结合，为各类型农业企业、农户农民、农村在不同的发展阶段提供全方位、适配的金融产品与服务。截至 2023 年末，中心已形成各类金融业态，入驻金融服务机构已达 13 家，其中银行 6 家，保险机构 2 家，其他服务机构 5 家。

公司重视服务和支持“三农”，积极为农户提供贷款资金支持，参股的白云民泰银行深耕三农小微金融，紧跟白云区乡村振兴战略，积极创新“支农支小”金融服务，致力提高农户贷款覆盖率。白云民泰银行以“整村授信”和“批量化项目”为切入点，实行“一行一品一策”战略，围绕农业产业发展、乡村建设等重点领域，利用供应链金融赋能农业产业链发展，覆盖养殖、种植、农产品加工、农产品贸易、食材批发与配送、乡村旅游、村民房屋改造等多个场景，为乡村信贷资源精准投放提供有力抓手。同时，白云民泰银行利用独立法人优势，减低融资门槛、缩短审批流程、提高操作时效，打通了乡村金融服务“最后一米”，解决农企、农户融资难、贵等问题。截至 2023 年末，已累计为 3 万农企、农户提供金融服务，融资达 40 亿元。

累计提供金融服务

3 万农企、农户

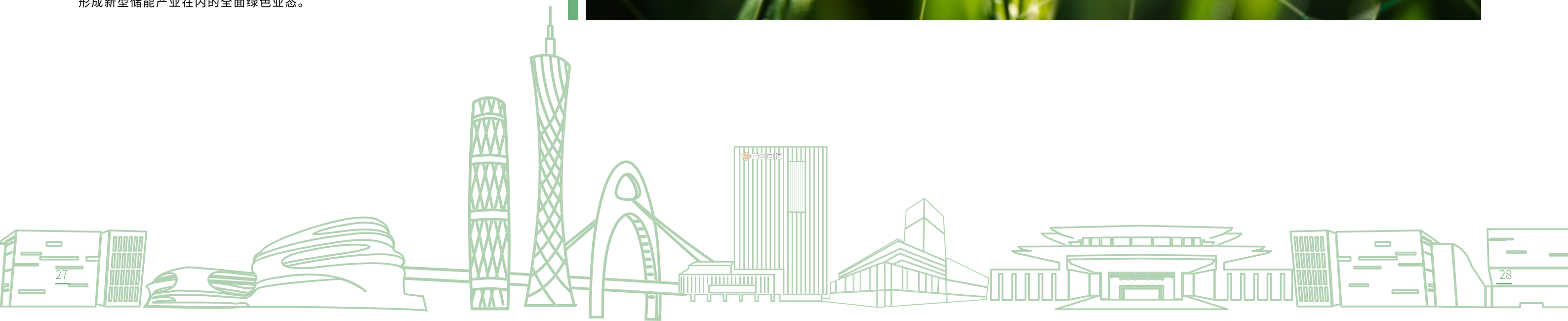
融资达

40 亿元

04【专题】

发展绿色金融 推进区域降碳

白云金控注重发展绿色金融服务，着力通过“一体两翼”服务体系，以投资引领其他金融服务，助力白云区打造百亿级绿色产业链，推动区域形成新型储能产业在内的全面绿色业态。



创新绿色战略

白云金控主动融入国家双碳战略，坚持绿色发展理念，不断探索绿色金融战略创新模式，推动区域经济的绿色转型和可持续发展。

公司高度重视绿色金融发展战略，将绿色发展理念融入内部管理，积极拓展绿色金融业务。在金融板块，公司积极进行创新绿色金融产品与服务的设计与推广，加大对清洁能源、节能减排等领域的投资力度；在不动产业务板块，公司注重绿色建筑标准的推广和应用，逐步提高装配式建筑比例，推动绿色建筑的应用和发展。

坚持绿色投资

白云金控坚持围绕白云区委、区政府中心工作，通过绿色金融服务实体经济与产业，加快推进广州市白云区打造新型储能产业集群，推动区域城市绿色化转型。公司布局清洁能源、节能环保等绿色产业，打造多元化、可持续的产业生态，致力于推动产业结构优化升级。同时，公司坚持以创新驱动绿色发展，注重开展和参与绿色产业研究，加强绿色技术研发和应用，不断提升公司金融服务绿色产业的核心竞争力。

案例

公司参与“2023 第二届绿色金融论坛”

2023 年 12 月，公司协办并参与“2023 第二届绿色金融论坛”，携手协会、地方政府等多方，共同聚焦能源绿色转型话题，探讨合作新方向。会上，公司发布绿色相关战略措施，与《国际金融报》、中国能源研究会签署战略合作协议，借助广东新型储能国家研究院和国家级顶尖实验室的影响力，推动白云区新型储能产业集群发展，推动中国社会经济生活绿色低碳高质量发展，为世界能源发展与绿色金融创新贡献中国方案。

白云金控将成为白云区第一家完成 ESG 认证的区属国企，也将在 2024 年积极探索，争取成为业内领先的挂钩两个以上可持续相关指标的可持续挂钩债发行人。



绿色转型与绿色金融创新服务三方战略合作协议签约仪式

2023 年，公司强化新能源产业链支持力度，精准投资氢能整车领域的海珀特，审慎推进对氢燃料电池电堆及系统的云韬氢能的投资，完善新能源基础设施建设，以专业、高效的投资管理推动绿色产业发展。

案例

公司与云韬氢能在股权投资层面达成合作

2023 年 12 月，公司与云韬氢能在股权投资层面达成合作意向，支持云韬氢能对双极板、电堆、燃料电池系统生产基地进行升级建设，同时加大对储备产品的研发投入，为云韬氢能提供业务、金融等多方位的投后赋能，共同打造白云区氢能产业高地。



云韬氢能“领航一号”氢燃料电池

案例

公司与海珀特在股权投资层面达成合作

2023 年 12 月，公司与清华工研院下属投资平台合作投资燃料电池商用车研发企业海珀特，从产品使用场景、投融资、产业园区建设、人才招引等方面为海珀特提供支持，以其为核心打造白云氢能产业园区，为白云区加快打造战略性新兴产业集群做出金控贡献。



海珀特 H49 氢燃料电池干线物流重卡

案例

白云金控集团谋划战略收购能源数字化企业 DHBT

白云金控将积极响应中央电力市场化改革政策，围绕能源生产、存储、调度、消费等各个环节优化资源配置，助力全区实现节能降碳工作。2023 年 8 月起，白云金控与北京市某上市公司谈判，就其孵化的能源数字化专精特新企业 DHBT 的收购事宜开展多次洽谈，后对收购并控股该标的股权达成了一致意向。收购完成后，该标的企业将迁入白云区并在白云区设置总部，实现并持续发挥投资招商效果。

DHBT 成立以来，长期从事能源数字化、综合能源管理等业务，为能源企业提升管理效能、用能企业节能减排提供优质数字化系统服务。白云区是广州市人口和产业密集区，降低能源消耗和碳排放空间大。白云金控谋划收购该公司，正是为了全面发展能源数字产业，为全市、全省在推动电力市场改革，优化资源配置创造示范效应。未来，白云金控将继续与合作伙伴携手并进，继续通过战略投资、基金组建、企业上市等方式，孵化、赋能优质新能源企业，带动社会各界共谋绿色发展，打造绿色经济“白云方案”。

此外，白云金控积极响应广州市政府绿色建筑相关要求，不断开展海绵城市类项目建设，推进建筑绿色建造方式，提升建筑能效水平，促进区域实现节能降碳，为广州实现建筑领域碳达峰碳中和贡献力量。截至 2023 年末，公司绿色建筑面积 127,313.86 平方米，建设绿色建筑 3 个，建设海绵城市类项目 5 个。

公司推广使用装配式建筑等绿色建筑技术，在多个建筑项目施工过程中使用预制装配材料，通过对建筑物件的高效组装方式，减少施工过程的碳排放，实现资源的节约与循环利用，进一步降低环境污染。

127,313.86 平方米

累计公司绿色建筑面积

3 个

累计建设绿色建筑

5 个

累计建设海绵城市类项目

白云金控绿色建筑建设情况

案例 白云金控大厦项目

白云金控大厦项目总建筑面积为 63,582 m²，建筑高度为 79.90m，采用框架 - 核心筒结构设计，抗震设防烈度达 7 度，大厦年径流总量控制率 84.80%，年径流污染控制率 63.60%，下沉式绿地率 >57.92%，透水铺装率 >39.56%，绿色屋顶率 29.03%，室外可渗透地面率 >64.50%，绿地率 >10.03%，单位硬化面积调蓄容积 >811.66m³/h m²。

白云金控大厦是白云新城总部经济聚集区的示范工程，符合绿色建筑二星级标准，以生态融合作为设计出发点，在人与环境和谐共生的可持续发展理念下，践行建筑景观一体化，将生态理念和建筑空间进行整合，提供绿色公共空间和人性化办公环境。



白云金控大厦

案例 白云金控·未来产业加速基地项目

白云金控·未来产业加速基地（产业互联网创新中心）项目符合绿色建筑一星级标准，年径流总量控制率达 70%，设计控制雨量精准至 27.8mm，雨水收集池与海绵设施分别达 40m³ 和 250.74m³，综合雨量径流系数优化至 0.678。



白云金控·未来产业加速基地项目

案例 5G 超高清科创中心项目

5G 超高清科创中心项目设定年径流总量控制率 86%，结合下沉式绿地、透水铺装等海绵城市技术措施，确保室外可渗透地面率 >40%，人行道等区域渗透铺装率 >70%，每万平方米硬化面积配建至少 500 立方米雨水调蓄设施，满足《广州市海绵城市建设技术指标体系（试行）》等规定的要求，荣获“广州市建设工程安全文明绿色施工样板工地”。



5G 超高清科创中心项目效果图

案例 白云金控·新零售及智慧家居供应链综合产业园（汽车智能网联产业园）项目

白云金控·新零售及智慧家居供应链综合产业园（汽车网联产业园）项目位于广州市白云区江高镇，总建筑面积 234,614m²。在海绵城市建设方面，项目汇水面积 54,018m²，设计调蓄容积 1,963m³，实际调蓄容积达 2,164m³，有效控制雨量 35.48mm，实现年径流总量控制率 78%。



白云金控·汽车智能网联产业园项目效果图

案例 广州民营科技园核心区路网工程项目

广州民营科技园核心区路网工程包含民汇四路、民汇三路、科泰一路、科泰三路，均为次干路或支路，设计速度 40km/h 或 30km/h，总长约 2.6km。项目采用透水人行道 20,251m²、下凹式绿地 2,026.05m² 等海绵元素，总调蓄容积 966.93m³，实现年径流总量控制率 39%、年径流污染控制率 30% 的目标。



广州民营科技园核心区路网工程项目效果图

助力绿色转型

白云金控积极响应地区绿色发展政策要求，探索绿色金融投资路径，将 ESG 投资管理理念及方法融入现有投资管理全流程，加大对符合绿色标准、具有环保表现的优质企业支持力度，推动产业投资基金投向绿色低碳直接相关领域或产业绿色化的优秀代表，有效促进白云区实体经济的可持续发展。

在投前调查阶段，公司遵循绿色投资原则，持续完善投资筛选标准，对被投企业进行市场调研和风险评估，着重识别和筛选涉及新能源、环境保护的优质企业。同时，公司主动开展投资对象的深度调研，了解其环境、社会责任实践，确保其符合公司绿色投资理念。

在投中管理阶段，公司密切关注投资企业的 ESG 表现，定期进行评估和研究，确保企业发展持续符合公司绿色投资理念，推动企业在可持续发展的道路上稳步前行。

在投后管理阶段，公司定期对投资项目的绿色相关绩效进行回顾和总结，分析市场动向和企业 ESG 建设最新情况，不断调整和优化绿色投资项目管理流程。此外，公司积极向投资企业提出战略性建议，通过影响投资企业的发展战略，引导被投企业在追求经济效益的同时，积极履行社会责任，共同为社会的绿色发展和环境保护贡献力量。

白云金控在投资研究实践中融入 ESG 理念，通过环境、社会和治理三个维度考察企业中长期发展潜力，致力于寻找既创造股东价值又创造社会价值、具有可持续成长能力的投资标的。通过投资优秀而符合 ESG 标准的企业，白云金控有力推动企业成为其所处行业的 ESG 发展典范，也为行业推动绿色化转型与发展提供了案例与经验，从而更好推动白云区“6+6”产业与区域更高质量的发展。

案例

芭薇股份将 ESG 理念融入企业生产运营

自 2017 年起，白云金控参与芭薇股份两轮融资，提供资金支持数字化智能工厂改造，促进企业通过技术研发夯实技术壁垒。

在公司战略性影响下，芭薇股份不断践行绿色可持续发展理念于产品生产和办公运营各方面，运用光伏发电技术、低温乳化技术、污水处理器与净水系统等，通过降低能耗、减少排污达到绿色环保生产目的。此外，芭薇股份制定可持续发展规划，设定节能减排目标，努力实现企业可持续发展。



芭薇股份 ESG 措施展示

案例

明通集团全周期服务新能源厂商

明通集团专业为锂电光伏、半导体制造设备厂家提供综合配套解决方案，包括售前装配、售中包装、售后安装、调试、陪产、升级改造等生命周期内一站式服务。

在环境保护方面，明通集团服务大量光伏、锂电等新能源装备厂商，帮助具有节能减排效益的设备厂商快速在行业内推广产品，加快产品应用于各类场景，推进资源节约和污染减排。在社会责任方面，企业通过优质的装备安装、调试等服务，促进新能源行业的安全生产和工作效率提升，提高产业链的整体水平。在企业治理方面，企业在新三板挂牌并进入北交所上市辅导期，不断配合监管方和中介机构要求，完善公司治理结构，确保决策的透明、合规，保护所有股东的权益。



案例

乐禾食品助力食品安全和乡村振兴

乐禾食品成立于 2006 年，始终秉持“用良心提供安全食品，以恒心成就长青基业”的理念，坚持履行自身社会责任，坚守食品安全底线，以“好食材，好生活”为使命，致力于打造完整的食品商业生态链，建立从农田到餐桌全程品质管理体系，将好食材送到千家万户的餐桌上，让国人吃上放心菜。

同时，乐禾食品也积极响应国家乡村振兴的号召，打造订单农业模式，帮助产地农户直接对接食材终端消费者，打开农产品销路的同时，帮助农户掌握市场动态，生产适销对路的农产品。据不完全统计，乐禾食品每年平均带动农户种植量约 3 万吨，带动农户增收全年约 739 万元，有效拉动各地的计划性种植，为提高农村收入贡献力量，为实现乡村振兴和共同富裕伟大目标提供有效赋能。



乐禾白云数字农场

案例

航润技术促进航空资产再循环

航润技术作为一家专业从事航空器再循环服务的综合解决方案提供商，业务范围包括飞机整机、发动机及附件、本体件和零部件。在航空业的可持续发展道路上，公司持续专注飞机及发动机的回收资产再循环，不断促进资源的有效利用，积极响应全球对环境保护的呼声，为建设可持续的未来作贡献。

在环境保护方面，航润技术凭借杰出的技术实力和丰富的服务经验为航司客户提升效率和降低成本上持续赋能，减少航空废弃物对自然环境的负面影响、确保了材料的最大化利用，以推动绿色航空产业的可持续发展。企业积极履行社会责任，通过创造就业机会，提升当地社区的经济发展水平。为员工提供持续的职业培训 and 安全教育，确保员工工作环境的健康和安全。在公司治理方面，企业建立了严格的内部控制流程，坚持高标准的透明度和问责制，确保业务的合规性，并积极响应股东和利益相关者的期望。



案例

天创机器人打造可持续发展体系

天创机器人打造了可持续发展体系，并将可持续发展议题融入到公司 5 个具体行动领域：社区（Social）、人才（Human）、创新（Innovation）、环境（Environment）、发展（Development），全方位提升可持续发展管理水平。

一是社区层面，关怀弱势群体，参与社区公益，共享发展成果。二是人才层面，落实“员工为本”的企业文化理念，保障每一位员工的合法权益与职业健康。三是创新层面，坚持“从客户实际场景需求中来，回归到为客户创造业务价值中去”，以数智赋能，聚力工业智能运维领域可持续性发展。四是环境层面，驱动绿色制造，助力制造业绿色低碳、可持续发展。五是发展层面，不断建设高效、健全的管理体系，强化风险防控，构建诚信的商业环境。



案例

智卡科技推进物流运输绿色化、数字化

智卡科技是一家物流行业高新技术企业，基于丰富的物流业务运营经验，利用大数据和 AI 技术，为行业客户提供高质量的综合物流服务。在环境保护方面，企业通过中短途整车运输网络平台—智卡运力，用先进技术提高决策与运输效率，显著降低车辆空驶率、异常发生率，积极推进企业减少自身碳排放，致力于降低运输成本、实现绿色化运输。在社会责任方面，公司积极参与社会公益活动，向白云区教育基金会等慈善组织捐款。在企业治理方面，企业注重内部管理和透明度，建立健全的公司治理结构和风险管理体系，自主研发覆盖物流全业务场景的一系列信息化系统，实现信息流、业务流、资金流闭环数字化管理。



案例

拓威天海搭建数字化跨境物流全链路

拓威天海是一家致力于将多式联运、数字化、互联网和大数据进行深度融合的创新型公司，专注中美跨境全程物流服务。在环境保护方面，企业大力推广使用循环包装，减少过度包装和二次包装，加快标准化物流周转箱的推广应用，促进节能减排。在社会责任方面，企业利用自身的物流科技优势，解决跨境出海客户关于计价方式与国际不一致、运输价格实时查价、订单可视化、拼单、海外最后一公里运力池问题等问题，服务超过 2 万家跨境企业品牌顺利出海，并帮助其实现降本增效。在企业治理方面，企业成功打造门到门全链路数字化跨境服务，通过数字化、互联网、大数据和行业专业经验深度融合，实现信息流、业务流、资金流闭环数字化管理。



案例

云宏信息全方位践行社会责任

云宏信息持续用实际行动践行可持续发展的社会责任，在内部管理中推广电子云名片，并搭载公司介绍、产品、案例等内容，减少了名片、画册等纸质材料的消耗，并首选环保材料，积极推进企业减少自身碳排放。

此外，云宏信息将可持续发展目标持续融入解决方案设计中，打造绿色云计算基础设施，通过自研的云计算关键核心技术，推出“按需应变私有云”解决方案，利用虚拟化减少数据处理能力大幅提升所消耗的巨大能源，降低运营成本，实现绿色化数据中心。



05

环境篇

白云金控积极应对气候变化，肩负起重大环境责任，致力于推动绿色业务的发展，深化绿色运营理念，积极开展环保行动，倡导绿色生活，引导社会公众共同参与环保事业，不断创新与改进，打造生态友好型企业。

联合国可持续发展目标（SDGs）响应



常备不懈，应对气候风险

白云金控积极应对气候风险，精准识别气候风险因子，构建完善的风险管理体系，牵头引领气候风险管理，精心组织防震消防应急演练，筑牢安全防线，以高效有力的行动提升气候风险防范与应对能力。

气候风险识别

公司在“双碳”目标的背景下，及时跟进最新监管政策，研究国际可持续准则理事会（ISSB）发布的《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》（IFRS S2）框架，为公司主动识别、管理气候变化风险奠定坚实理论基础。

风险类型	风险描述	潜在的主要财务影响	应对措施
政策风险与法律风险	碳达峰、碳中和的“1+N”顶层政策体系完善，如果公司未能紧跟绿色金融业务发展的步伐，及时调整战略以适应低碳经济的需求，可能会错失绿色金融市场的发展机遇 政府对某些行业或领域的支持政策发生变化，可能导致被投企业的竞争优势减弱或市场地位下降	业务风险增加 市场竞争力下降 营业收入下滑	研读相关政策法律法规，及时开展绿色金融研究，扩大绿色业务占比 加强政策研究，多元化市场布局
技术风险	技术更新、缺陷或泄露导致的不利影响	资产迭代加速 运营成本增加	评估新设备技术 精准识别风险 提前布局策略
市场风险	市场需求、竞争和价格波动带来的风险	收入波动 盈利能力受损	密切关注市场动态，调整市场策略 发展绿色金融业务
声誉风险	企业声誉受损导致的负面影响	客户信任度下降 市场份额减少 品牌价值受损	加强危机公关，积极回应负面舆论 提升信息披露透明度 发行绿色债券 定期发布和宣传相关信息与战略发展规划

转型风险识别

风险类型	风险描述	潜在的主要财务影响	应对措施
急性风险	突发、短期且影响显著的风险事件，如自然灾害、事故、突发事件等，引起的户外工作健康危害，对固定资产可能造成损失	现金流中断 重大资产损失 利润大幅下降 业务中断或停滞	完善紧急应对机制，建立安全生产事故应急预案 投保相关保险，减轻风险带来的财务损失 加强气候风险预警系统，提前识别并应对潜在风险
慢性风险	海平面上升或长期气温变化将影响正常生产运营工作 气候变化或对客户经营能力造成负面影响	逐步降低市场份额 利润率下降	投放前详识风险，确保安全 对客户进行客户周期演练，提升应急能力 备齐应急物资，应对突发

物理风险识别

气候风险管理

白云金控高度重视气候风险，构建完善的风险管理框架，确保风险应对工作有序进行，不断加强风险预警和应急处理能力，提升风险管理的科学性和有效性，促进气候风险的有序管理。

同时，公司全面布局气候风险管理，落实内部应急管理相关措施，制定气候相关风险应急预案，确保在气象灾害、环境灾害面前能够从容应对，以强化风险防控体系，提升风险应对能力。2023 年，公司继续落实气候风险管理措施，坚持将气候风险的识别与应对作为安全生产管理的重要环节，每月开展安全生产会议对当月、次月及未来一段时间天气变化进行研究与分析，提前识别潜在风险，并采取相应的应对措施，提升生产决策的灵活性和有效性，确保日常运营和业务运作的安全进行。

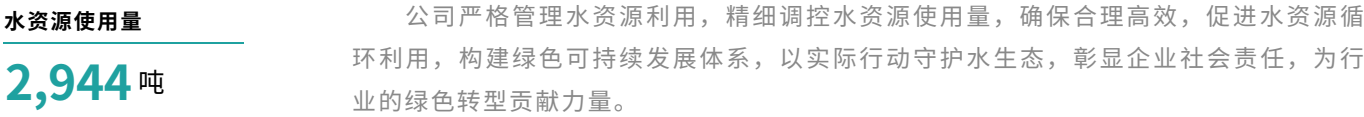
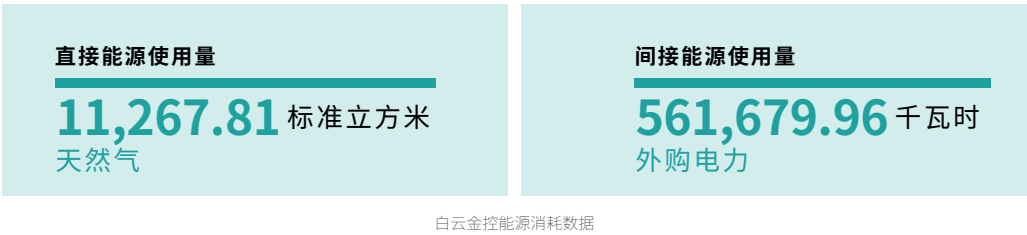
绿色行动，贡献低碳力量

白云金控主动投身绿色行动，践行低碳发展理念，以精准管理资源、强化排放控制、推动绿色建筑管理为三大支柱，注重资源管理，实现资源高效利用，推进分类回收，营造生态友好办公环境，共筑美丽绿色未来。

资源管理

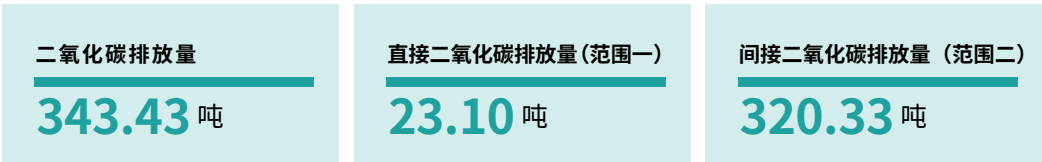
白云金控注重资源管理，构筑高效运营体系，优化直接能源使用，降低汽油消耗量，强化间接能源管控，提升外购电力利用效率，打造金控平台绿色新标杆，引领行业可持续发展。

公司响应国家双碳战略目标，积极推行绿色出行，通过引进高效、环保的新能源车辆，优化公司车辆结构，构建环保、节能的出行方式，有效降低碳排放，推动绿色低碳发展。同时，公司响应倡导员工出行采用出行平台，减少私人车辆使用，进一步降低交通出行产生的空气污染。



排放物管理

白云金控主动应对低碳转型发展的浪潮，将碳管理作为公司日常工作内容，切实进行碳排放的监测、统计和计算，全面开展碳排放管理，优化运营流程，落实低碳行动，推动公司实现环保与效益双赢。



公司积极倡导和贯彻绿色办公理念，加强固体废弃物管理，科学管理固体废弃物。公司积极推行废物分类和回收利用制度，促进废弃物减量化和资源化处理，严格分类处理办公废纸、废塑料包装等常规废弃物；针对废弃电子设备等特殊废弃物，委托专业第三方机构回收处理。2023 年，集团本部消耗纸张 21 万张。

践行环保，助力绿色未来

白云金控高效落实环保行动，从点滴细节做起，精心组织环保培训，提升员工环保意识，构建高效绿色金融团队，推行绿色举措，依据环保倡议，积极推行绿色办公，节约资源，以实际行动守护绿色家园。

践行绿色办公

白云金控积极推动绿色建筑项目，致力于打造生态友好型办公环境。公司通过采用先进的绿色建筑材料和技术，构建高效节能、环保低碳的建筑体系，提升建筑的使用效能，营造舒适健康的工作环境，为员工和客户带来优质体验，实现建筑与自然的和谐共生。2023 年，公司投资建设的白云金控大厦正式启用，作为绿色建筑评价标准二星级建筑，白云金控大厦采用透水式铺装及绿色化设计，设计过程中采用生态理念和建筑空间融合的一体化设计理念，建设过程中采用预制建筑部件并进行高效组装，为员工提供生态办公、绿色办公的高质量工作空间。



白云金控大厦生态和建筑融合效果

投身环境保护

白云金控积极践行环保理念，推行节能减排举措，展现环境保护责任担当。2023 年，公司面向全体员工，制定《办公室环保倡议书》，倡导全体员工发扬勤俭节约的传统美德，从身边做起，从小事做起，从点滴做起，节约办公物品和水电资源。

倡议内容	具体措施
节约办公用品	1. 推行无纸化办公，双面打印，提高再利用率 2. 替换笔芯，减少整支笔更换 3. 开会自带纸笔、水杯
节省水电资源	1. 合理开关照明和用电设备 2. 空调温度设置合理，不私用供暖设备 3. 节约用水，及时维修漏水
其他倡议	1. 办公场所禁烟 2. 按需取食，不浪费食物 3. 不高声喧哗，减少噪声污染

《办公室环保倡议书》内容



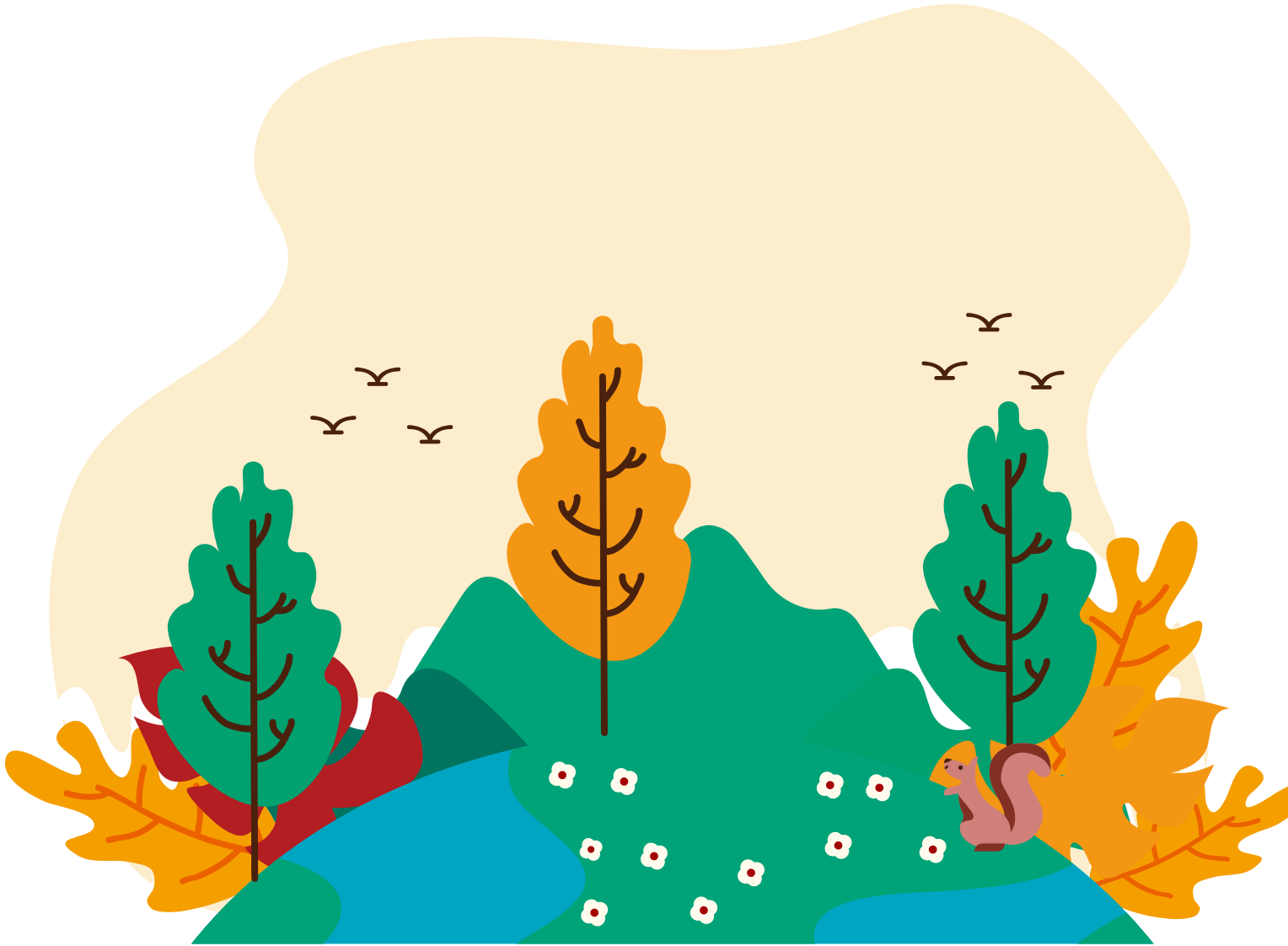
白云金控坚持落实绿色发展理念，主动履行社会责任，开展环境保护志愿活动，进一步普及环保知识，增强员工的环保意识，树立良好的社会形象，增强公司的影响力。公司已组织员工开展 2 次植树志愿活动，持续践行环保使命，彰显区属国企保护环境、绿色发展的责任担当。

案例 公司参与“广州职工公益林”义务植树志愿服务活动

2023 年 3 月，公司参与“广州职工公益林”义务植树志愿服务活动，积极投身绿色产业建设，活动中职工们挥锹铲土，培土浇水，共同种下希望之树，为树苗挂上心愿卡期许绿色未来，打造绿色生态屏障。



植树志愿服务活动合影留念



06

社会篇

白云金控公司致力于构建员工幸福港湾，坚守安全生产底线，强化安全管理，确保应急措施落实到位。同时，公司秉承开放包容的胸怀，积极拓展对外合作，以共赢促发展；积极投身社区建设，为社会的和谐稳定贡献力量。公司始终坚守初心，以实际行动践行社会责任，书写可持续发展的新篇章。

联合国可持续发展目标（SDGs）响应

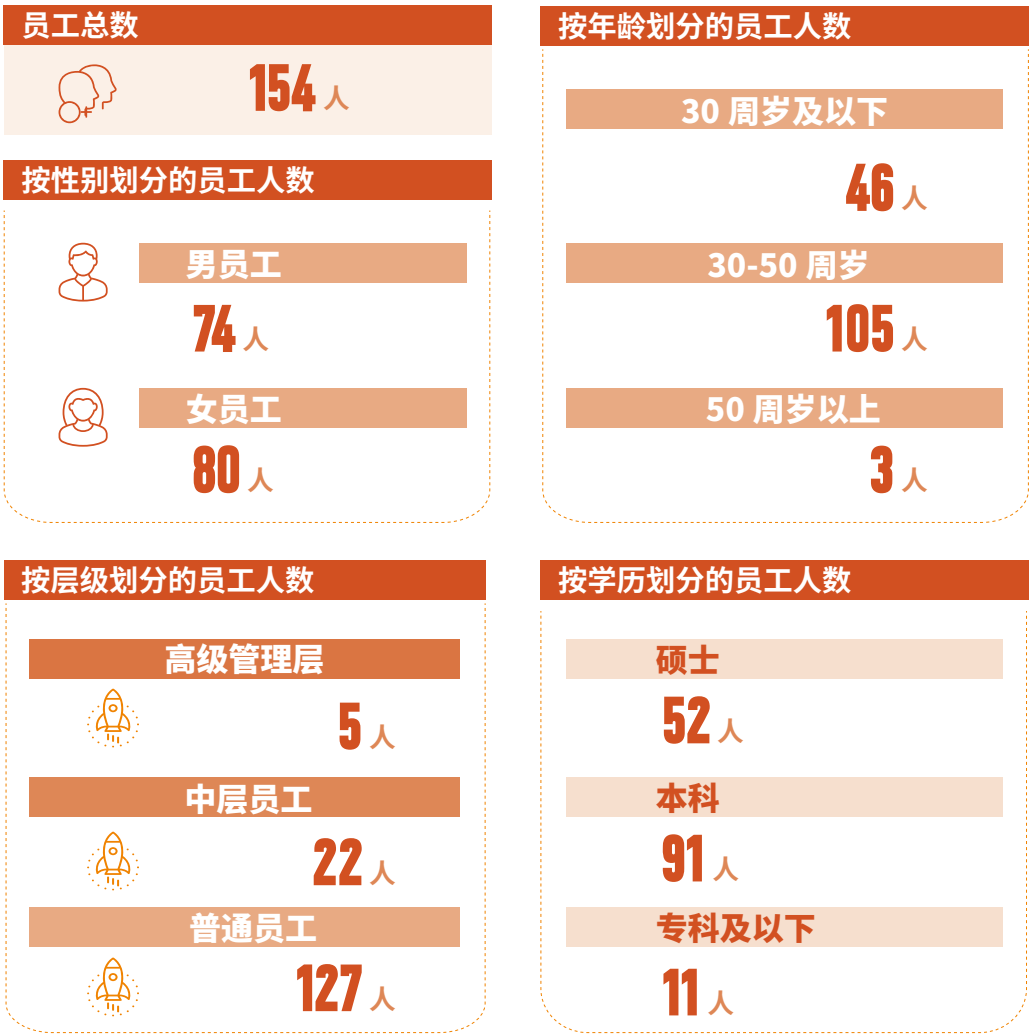


携手同行，构建幸福港湾

白云金控坚持“以人为本”的理念，充分保障员工合法权益，关注员工身心健康，为员工创造安全、健康、舒适的工作环境，开展丰富多样的员工活动，持续强化员工的凝聚力和向心力，增强员工的归属感与主人翁意识。同时，公司持续建立健全员工培训与岗位晋升机制，携手员工，共襄公司发展的盛举。

平等招募英才

白云金控始终严格遵守各项法律法规，依据《招聘管理办法》进行招聘，依据公司《绩效管理办法（暂行）》《员工薪酬管理办法》等对员工的绩效与薪酬进行管理，秉持平等的原则对待每一位员工，坚定维护、保障各项员工权益。2023 年，公司劳动合同签订率、社会保险覆盖率、职业健康体检覆盖率均达到 100%。



白云金控员工基本概况

共筑成长之路

完善人才培养

白云金控高度重视员工职业发展，持续建立健全员工管理体系，以“业绩导向、能上能下”作为激励约束机制，逐步健全、完善员工培训成长体系，以增强员工队伍学习力、执行力、专业化程度等。

公司结合员工职业发展和成长需要，根据“按需开展补短板、学用结合提能力，各负其责早安排、团结协作抓落实，培训效果早反馈、动态调整强赋能”的培训工作要求，通过“内部讲师+外部讲师”结合、“理论讲解+项目参观”结合、“通用课程+专业课程”结合的方式，以“统一安排内部通用培训+职能条线自行安排业务培训+员工自主申请专业培训”形式有序开展员工培训工作。

2023 年，公司共组织开展 96 次培训，覆盖 2,048 人次，领导班子人均参训 241.7 学时，人均脱产培训 150.4 学时，参训率 100%。



同时，公司注重青年人才培养，坚持“引进来+走出去”结合。2023 年，公司共组织 13 对 25 人“师带徒”组合，签订《“师带徒”暨青年人才人才培养计划书》，并组织 14 人赴广汽埃安、广汽研究院开展向标杆企业学习交流活动，促进青年人才提升职业技能和实践能力，打造高技能人才队伍。

优化晋升路径

白云金控秉承“以人为本、人尽其才、有为有位”的人才价值观念，努力构建高效实用、有利于优秀人才脱颖而出的选人用人机制，致力于打造一支对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁的企业管理人员队伍。

公司出台《管理人员选拔任用办法》《岗位职级管理办法》等内部管理办法，明确人员考核与晋升流程，充分调动员工工作的积极性和创造性，增强核心竞争力，推动集团各项事业顺利发展。

聚力员工关怀

悉心关爱员工

白云金控严格按照国家法律法规，为员工足额缴纳五险一金的同时，设立企业年金，为员工提供更好的未来福利和养老保障，增强员工的归属感和忠诚度。同时，公司重视员工职业健康安全，为员工购买补充医疗保险及各类生产安全相关保险，切实保障员工身体健康和生命安全，提高员工的满意度，营造和谐、稳定的工作环境。

公司将员工视为宝贵资产，重视与员工的沟通交流，持续加强工会建设，健全工会服务体系，深化“互助+慰问”的员工关爱模式，全面优化职工互助保障计划，助力创造职工高品质生活。2023 年，公司工会成员达 154 人，覆盖所有员工。

公司充分发扬扶危济困的人文关怀，制定《公司员工困难帮扶救助管理办法》，对困难职工开展帮扶救助，避免员工因病致贫、因灾致困等情况，提高困难员工生活水平保障，增强企业凝聚力和向心力。2023 年，公司领导带队开展多次员工慰问，并在重要节日向员工发放慰问品，共开展各类慰问 12 人次，奖励在职进修员工 9 人次，现场慰问住院员工 2 人次，为生病住院员工申报相关区上级工会爱心关怀及职工互助医疗保障共 6 人次，申报医疗保障金额超 15,000 元。

开展员工慰问人次

12 人次

工会成员人数

154 人

关爱员工相关数据

开展员工活动

公司高度重视员工的身心健康发展，注重员工之间的沟通和交流，积极培养员工的团队精神和合作意识。通过开展团建、举办文体赛事等形式的员工活动，用心关爱每一位员工，激励全体员工凝心聚力，以更饱满的状态投入到工作中，发扬团结协作、奋发进取、勇于创新的精神，为白云区高质量发展做出金控贡献。2023 年，公司开展各类员工活动 11 次。



“强健体魄、团结奋进”一区直单位羽毛球比赛



职工篮球联谊赛



元旦嘉年华活动

案例 “永热爱，敢向前” 2023 年度团建活动

2023 年 7 月 14 日至 15 日，白云金控组织开展主题为“永热爱，敢向前”的拓展团建活动，集团及所属子公司 140 余人参加，各板块同事们纷纷登台，一展才艺，在歌曲表演中，同事们以音乐为媒，相互沟通、联结情感，进一步凝聚、增强团队执行力和向心力，提升员工协作能力。



“永热爱，敢向前” 2023 年度团建活动现场

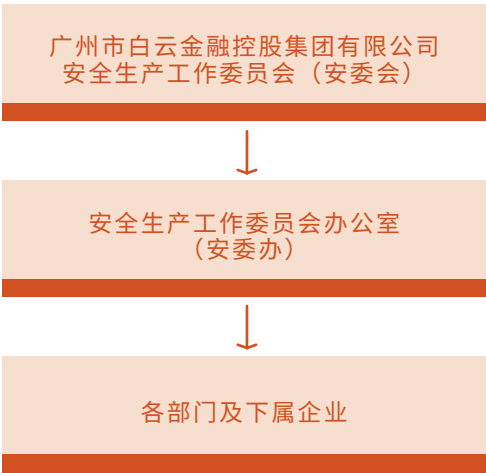


脚踏实地，筑起安全高墙

白云金控持续强化安全生产管理，完善安全生产管理体制机制、组织网络，进一步压实各级安全主体责任，采取有效措施落实安全制度，加大对安全隐患的监督防患机制。同时，公司注重增强员工安全意识，提升各部门及下属企业应急处理能力，降低安全事故的潜在影响，保障公司持续稳定运行。

构建安全组织体系

白云金控高度重视安全生产管理工作，着力通过实施规范管理，提高公司安全治理水平。公司已制定《安全生产管理制度》，建立安全生产管理委员会，形成安全生产组织保障体系，明确各部门及下属企业安全生产责任及目标，不断提高公司安全管理水平，实现安全生产的高效管理。



安全生产管理组织图

公司加强落实安全生产责任，强化安全生产“一岗双责，齐抓共管”，制定《安全生产责任制管理制度》，强化安委会和安委办的领导和管理地位，明确安全生产管理组织网络中各级责任主体的安全生产责任，切实落实安全生产责任，加强安全生产监督管理，预防和减少生产安全事故。

公司积极完善生产事故应急处理体系，规范应急救援工作方法。2023 年，公司根据国家《安全生产法》等相关法律法规，结合自身实际，重新修订《生产安全事故应急预案》，明确公司安全生产工作委员会、各部门及下属企业的应急救援职责，针对生产过程中可能发生的六类事故，建立事故预防与预警、应急响应等机制，切实加强应急管理，维护公司运营安全。

落实安全生产措施

白云金控持续强化安全管理，落实安全管理体系制度，采取全面的安全管理措施，实现对安全风险、安全隐患的有效预防和管控，确保公司安全稳定发展。2023 年，公司安全生产投入 25.59 万元。

公司针对日常生产中的安全隐患，实施常态化巡查机制，每月、每季度制定安全巡查量化任务清单，对安全隐患巡查、执法、整改、宣传教育、应急演练等情况进行明确记录，形成安全生产事故隐患排查治理台账，促进安全巡查工作走深走实，切实防范生产运营中的安全风险。

在不动产管理领域，公司加强安全监督管理，针对不同业务主体制定相应的安全生产表，对物业商铺单元和投资项目建立监管对象清单，压实各店铺单元和项目建设的安全生产主体责任，实现安全治理的有效、有序；开展安全相关系列活动，逐步提升管理人员安全意识。

案例 开展安全生产专项大检查

2023 年 6 月，白云金控组织专项会议，深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神，传达贯彻上级安全防范工作紧急视频会议精神，并部署研究白云金控应对措施。公司领导走访检查多处 在管物业安全生产情况，提出安全工作要求，进一步增强员工安全生产意识。



白云金控安全生产专项大检查

案例 召开安全生产专题视频会议

2023 年 4 月，白云金控副董事长、总经理湛珊同志主持召开对北京一医院发生重大火灾伤亡事故通报专题视频会议，就北京“4.18”火灾事故进行专题警示教育，强调医疗机构、幼儿园是老、弱、幼人员聚集场所，一旦发生事故，会给多个家庭造成不可挽回的后果，要认真吸取事故教训，加强员工安全教育、落实安全生产主体责任，并针对重点场所开展五一节前生产安全检查，进一步强化落实安全生产责任，加强应急值守和安全管理，有效防范各类事故发生。



白云金控安全生产专题视频会议及五一节前生产安全检查

公司持续推进安全生产保障机制建设，每年为公司及下属公司购买安全生产责任保险，为企业筑起安全生产防线，确保应对安全生产风险的及时、有效，切实保障员工和企业生命财产安全，彰显公司的安全生产责任担当。



白云金控安全生产责任保险合同

开展安全管理培训

白云金控始终关切员工和企业生命财产安全，致力于通过安全生产培训活动，提升全员安全意识和技能水平，营造安全、健康的工作环境，为公司稳健发展提供保障。

案例 白云金控开展安全生产大讲堂教育活动

2023 年 7 月，白云金控开展以“居安思危 警钟长鸣”为主题的安全生产大讲堂教育活动，通过传达习近平总书记近期对安全生产工作的重要批示和介绍几起重大安全生产事故，警醒各部门员工时刻牢记安全生产和消防安全责任，居安思危，增强安全风险防范意识，筑牢安全生产防线。



白云金控安全生产大讲堂教育活动现场

案例 白云金控举办“2023 年安全生产月”启动仪式暨“庆六一”安全宣讲活动

2023 年 6 月，白云安委办联合集团工会组织开展以“人人讲安全，个个会应急”为主题的 2023 年白云金控“安全生产月”启动仪式暨“庆六一”安全宣讲活动。集团专职安全生产专员，向参加活动的儿童及家长们重点讲解了消防设备、逃生知识、电气安全、报警及交通安全等相关知识，采取有奖问答的形式，既增加了趣味性，又生动地向小朋友们普及了安全生产及消防知识，让所有人体验了一个有趣、有意义的“儿童节”。



白云金控“安全生产月”启动仪式暨“庆六一”安全宣讲活动现场

提升安全应急水平

白云金控深刻认识到应对安全风险的必要性，将安全生产视为公司的生命线，着力通过开展安全应急演练，检验和提升公司的应急响应能力和安全管理水平，提前发现潜在安全隐患并制定应对措施，确保公司的安全生产形势持续稳定。

案例 2023 年度消防灭火应急疏散演习

2023 年 5 月，白云金控安委会与大厦物业管理方和区消防应急队联合举办 2023 年度消防灭火应急疏散演习，检验公司员工及大厦业户对火警、火灾紧急事故的逃生、自救能力和组织处理能力，增强了全体员工的消防观念，切实推进白云金控大厦消防安全工作，保障大厦人员生命及财产安全。



白云金控 2023 年度消防灭火应急疏散演习现场



案例 白云金控开展 11·9 消防安全宣传日防震消防应急逃生演练

2023 年 11 月，白云金控开展 11·9 消防安全宣传日防震消防应急逃生演练活动，集中模拟了地震、火灾等突发安全事件场景，组织员工学习和使用灭火设备，集中检验了金控大厦的消防应急处理水平，增强全体员工防震、防火安全意识，普及防灾减灾知识，培养应急疏散、自救互救能力，确保员工生命安全和白云金控大厦的消防安全。



白云金控 11·9 消防安全宣传日防震消防应急逃生演练现场



开放包容，架起合作桥梁

白云金控积极寻求广泛、深入的合作机会，通过同业合作和对外合作，实现与企业资源共享、优势互补，进一步提高品牌影响力，提升企业竞争力，为客户提供更加优质、高效的服务，推动行业、区域经济的双发展。

开拓同业合作

白云金控秉承开放包容、合作共赢的原则，持续探索业务的创新，围绕“6+6”现代产业集群，瞄准载体平台产业定位，加强同业交流与合作，“靶向”发力招商，不断引入优质企业，汇聚优势资源，共同应对市场挑战，实现互利共赢。

公司在白云区委、区政府指导下成立广州“云山创享汇”金融沙龙，搭建多渠道、深层次、高水平的金融服务平台，持续开展路演活动，促进省市区金融企业高质量联动和宽领域合作。截至 2023 年末，公司已成功举办四场沙龙活动，围绕产业项目、资本和市场等要素，开展资源对接与业务交流，进一步扩大朋友圈、汇聚新动能，高效推动更多优质项目加快落地，努力实现合作共赢，持续提升产业金融赋能实体经济发展水平，以专业化的实际行动支持广州实体经济高质量发展。

案例 广州“云山创享汇”金融沙龙启动仪式暨首期活动

2023 年 7 月，白云金控正式成立由白云区倡议的首个金融行业特色沙龙，并举办以“投资白云·赢在湾区”为主题的广州“云山创享汇”金融沙龙首期活动，活动邀请了优质企业项目代表进行现场路演，对各自项目的行业形势、公司业务、技术成果、融资需求等情况做了深入详尽的介绍分享，促进公司挖掘更多优质项目资源，与多方合作实现共赢。



广州“云山创享汇”金融沙龙首期活动现场

案例 白云金控与粤海置业开展战略合作暨招商运营服务合作签约

2023 年 1 月，白云金控与粤海置业投资（国际）有限公司就白云金控·汽车智能网联产业园等产业项目进行座谈，并举行战略合作暨招商运营服务合作签约。双方将发挥各自优势，重点围绕汽车智能网联及汽车电子等产业方向，共同将白云金控·汽车智能网联产业园打造成为“产业龙头集聚+科技创新引领+金融人才服务”“三位一体”的大湾区智能驾驶网联汽车标杆产业园，并以白云金控·汽车智能网联产业园项目的合作为契机，进一步深入开展合作，持续导入和整合产业资源，实现优势互补、服务产业、合作赋能、互利共赢。



白云金控与粤海置业战略合作暨招商运营服务签约现场

在基金业务板块，公司不定期开展已投拟投项目、筹备基金募集等路演工作，形成“走出去，引进来”的常态化路演机制。2023 年，公司成功发起云民投壹号基金。同时，白云基金公众号年度累计推送约 40 篇推文，充分发挥公众号的宣传效力，进一步深化企业文化传播及品牌建设。

案例 举办白云民营企业家创投基金首期路演

2023 年 6 月，白云基金成功举办白云民营企业家创投基金首期路演，吸引包括太和商会、天球科技、中达安、通达电气、鸿粤汽车、名花香料、丽的通讯等多名区内民营企业家与多家金融机构出席。本次路演充分发挥民营企业家积极性创造性，加速推动白云民营企业家创投基金组建进程。



白云民营企业家创投基金首期路演现场

凝聚多方力量

白云金控密切关注行业趋势，持续追求行业创新与发展，通过主办和参与重要行业会议和活动，加强与地方协会、商务团体的合作，探索行业发展趋势，共同推动行业进步。

案例 香港联动大湾区考察团到白云考察交流

2023 年 10 月，白云金控举行香港联动大湾区考察团交流座谈会，双方探讨两地企业交流互鉴、合作联动契机，就加强云港联动、开展业务合作，支持香港企业在大陆投资发展等方面进行交流互动，进一步推动云港合作向更高层次更宽领域迈进，提高白云区经济“外向度”和发展“加速度”。



香港联动大湾区考察团代表合影

案例 与香港白云联会签订战略合作协议

2023 年 5 月，白云金控与香港白云联会有限公司签订战略合作协议，合作引导香港及境外优质资源与白云区交流互动，进一步加强白云区与香港地区的联络与交流，充分发挥各自优势，共同推进香港白云联会建设，共同建设白云区在港招商平台。



案例 赴北京考察项目

2023 年 11 月，白云金控赴中国汽车流通协会、东华软件等单位和公司考察调研，就行业发展趋势、企业经营情况、白云区现状与产业扶持政策等方面与多方交换信息和意见，并探讨了相关项目合作方案，深入探讨潜在合作机会。



白云金控与中汽协、东华软件座谈会

案例 白云金控联合举办第四届广州投资圈健康跑活动

2023 年 12 月，白云金控联合广州私募基金协会等协会机构举办以“跑向绽放的未来”为主题的第四届广州投资圈健康跑活动，吸引来自近百家投资机构、银行券商、创新企业等单位的 1,000 余名跑步爱好者参与，旨在宣扬“健康投资，投资健康”的理念，鼓励投资行业从业者多运动、促健康，向公众展现投资圈阳光、健康的精神面貌。



投资圈健康跑活动留影

汇聚优势，助力区域发展

白云金控牢记推动区属国企改革创新、做强做大区内金融产业、服务区内产业升级和实体经济的时代担当和历史使命，发挥业务优势，完善人才服务链条，做好人才引进、培养和服务工作，以优质综合服务产品打造人才服务标杆同时，公司发挥自身产业优势、资源优势，助力白云区域乡村振兴和公益事业发展，进一步推动区域实现高质量发展。

构建人才服务体系

白云金控发挥国企担当，利用自身人才服务优势，结合金融、产业园高水平建设成果，持续为白云区“6+6”现代产业集群相关企业人才提供安居环境，搭建人才交流、就业桥梁，吸引优秀人才来白云乐业、安居，为白云区经济社会实现高质量发展提供人才保障。

案例 白云金控全面打造云誉品牌人才公寓

白云金控持续贯彻落实国家发展保障性租赁住房政策，多渠道筹集房源开发人才公寓，服务各类人才在云实现安居宜居。集团打造云誉高品质轻社区青年公寓品牌，致力于通过整合有创意的租住方式、多元化的青年人群、互补性的创业资源，打造有趣、信任、开放的社区生态范本，满足现代都市青年租房、生活创业的多元需求。截至目前，集团已运营云誉（三元里）、云誉（民科园）、云誉（桂花岗）超过 520 套精品公寓，正建设云誉（钟落潭）人才公寓，待运营白云湖数字科技城人才公寓（416 套），预计 2025 年投入运营。



云誉·白云湖数字科技城人才公寓项目图

案例 白云人才承办 2023 中国海外人才交流大会·广州白云展馆

2023 年 12 月，白云人才承办以“云聚英才，智创未来”为主题的 2023 中国海外人才交流大会·广州白云展馆，集中展示白云区的区位优势、人才服务和惠企政策、“一园两城三都四区”重大发展平台、“6+6”现代产业集群、“5+N+X”科技创新平台体系、重点企业和创新成果、人才岗位需求等，吸引了 200 余名海外人才前来咨询和对接，进一步推动海外英才到白云区创新创业。

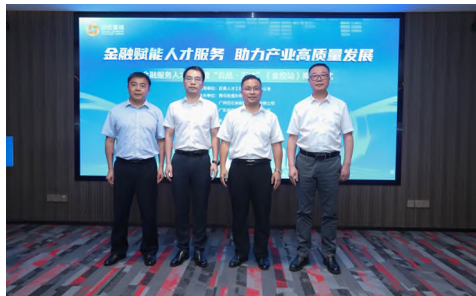


2023 中国海外人才交流大会·广州白云展馆

此外，公司坚持落实白云区“人才强区”战略，积极践行“云聚英才”人才行动，大力支持白云区人才“引育留用”的目标，为多层次人才提供各类服务，提升人才获得感、幸福感，助力白云区、打造全链条精准引才留才机制，真正将人才培育和发展落到实处，着力打造人才聚集、交流、生活的温暖家园。

案例 白云人才推出“云品·汇才”人才服务站

2023 年 8 月，在白云区人才工作领导小组办公室的指导下，白云人才充分利用集团本部大厦产业和人才集聚的优势、积极推进的“云品·汇才”（金控站）正式揭牌成立，为白云区人才建立一个集学习交流、政策咨询、项目对接、休闲娱乐于一体的综合性服务平台，进一步优化人才服务质量和环境，为人才提供更加便捷、精准、优质的服务。



“云品·汇才”人才服务站（金控站）启用发布会现场

案例 白云人才举办“共赏白云月、同抒家国情”人才中秋国庆主题活动

2023 年 9 月，白云人才承办“共赏白云月、同抒家国情”——党建引领人才中秋国庆主题活动。本次活动设计了“巧手做月饼”“趣味猜灯谜”“开怀谈家乡”等多个主题环节，入驻白云金控大厦的青年人才们纷纷来到活动现场，亲手体验做月饼，一起猜灯谜、聊家乡，感受浓浓的异乡情，进一步弘扬中秋佳节传统文化，增进人才沟通和交流，增强凝聚力、向心力，持续激发人才在白云干事创业的热情与信心。



参加中秋国庆主题活动的青年人才留影

热心社会公益事业

白云金控坚守公益慈善初心，始终牢记社会责任，积极采取措施回馈社会，以实际行动践行社会责任，传递公司社会价值和正能量，为白云区公益事业贡献力量。

案例 白云金控组织开展无偿献血志愿服务活动

2023 年 7 月，白云金控深化开展“亮身份、强素养、当先锋”实践活动，组织党员代表、入党积极分子和青年职工参与“2023 年白云区迎‘八·一’军警民无偿献血暨捐献造血干细胞血样采集宣传活动”，以实际行动支持无偿献血事业，展现白云金控人热心公益、勇于担当、乐于奉献的良好精神风貌。



白云金控无偿献血志愿者们合影

公司运营管理的广州市白云区教育基金会，以积极推动公益事业发展为己任，以高度的责任感和服务意识努力构筑教育公益事业平台，形成教育公益慈善合力，积极参与推动白云区教育公益事业发展。截至 2023 年末，白云区教育基金会已获得 3A（AAA）级社会组织称号，并具备非营利组织免税资格、公开募捐资格和公益性捐赠税前扣除资格。

案例 白云金控为区教育基金会组织线下募捐活动

2023 年 12 月，白云金控联合被投企业及合作伙伴，在“第四届广州投资圈健康跑”活动中，为广州市白云区教育基金会组织了以“‘活力焕新，育见美好’——助力老旧学校‘蝶变焕新’”为主题的公益慈善募捐活动。这是广州市白云区教育基金会首次举办线下募捐活动，成功筹集到的善款将全部用于更新学校后勤保障设施设备，扎实为白云区基础教育水平的提升贡献白云金控力量。



白云金控为区教育基金会组织线下募捐活动

支持区域乡村振兴

白云金控积极落实白云区“资源共享、互促共建”原则，结合区域乡村振兴配对共建机制，不断探索加快区域乡村振兴新路径，开展与村社的结对帮扶活动，支持多方优势互补、工作互助，切实履行国企社会责任，为实现共同富裕添砖加瓦。

案例 白云金控到木引镇开展结对帮扶调研工作

2023 年 11 月，白云金控领导带队到贵州省罗甸县木引镇调研指导结对帮扶助力乡村振兴工作，先后到把坝村、速进村、罗坪村、高山村、木引村实地调研，现场了解集团帮扶的生产路、灌溉水渠、水池、厨房改造等项目落实情况，并走访慰问 16 户困难群众，为群众送去关心和温暖，进一步推进乡村振兴工作有效开展，确保年度对口帮扶项目落实到位。



白云金控领导与困难群众合影

案例 白云金控开展“聚力乡村振兴 童心筑梦向未来”主题党日活动

2023 年 11 月，白云金控组织“党员志愿服务队”的志愿者赴白云区钟落潭镇米岗村“红岗艺术工社”，与钟落潭镇米岗村党总支结对共建，开展以“聚力乡村振兴 童心筑梦向未来”为主题的党日活动，为村内儿童送教、送学、送知识，为参加活动的儿童派发由爱心企业捐赠的文具，切实以实际行动聚力乡村振兴，引领童心筑梦向未来。



白云金控党员志愿者与米岗村儿童合影

07

治理篇

白云金控坚持党建引领，规范公司治理，明确战略定位与战略方向，持续完善风控管理体系。同时，公司将信息化与业务管理充分融合，探索公司融合发展并强化核心竞争力，主动融入新时代建设发展的大局。

联合国可持续发展目标（SDGs）响应

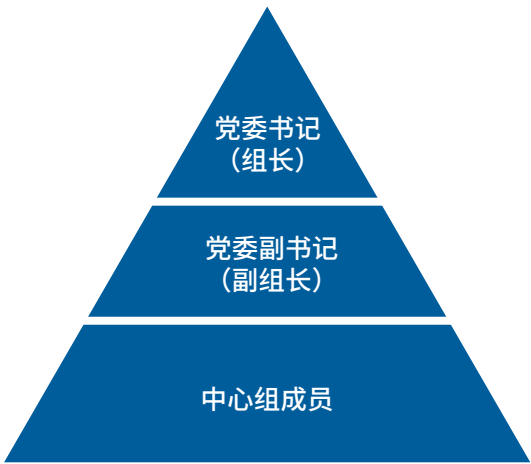


旗帜鲜明，做好党建引领

白云金控在党建引领方面展现出坚定的政治立场和明确的行动导向。通过党建治理、党建活动、党建赋能到廉政治理等多维度的深化实践，加强党的领导和党风廉政建设，确保与企业发展的良性互动。公司成功构建科学的责任机制和持久的廉洁文化，为企业的全面发展和社会责任的履行提供坚实思想和组织保障。

加强党建制度体系

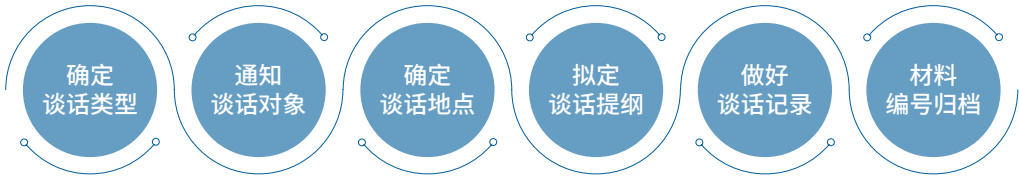
白云金控深化党的领导在企业发展中的核心作用，不断强化党建工作与企业治理的深度融合。公司制定党委理论中心组学习制度，深化理论武装，着力提高领导干部的理论素养和工作效能，同时，公司强化领导班子的思想政治建设，确保理论与实践相结合，促进公司全面发展。



党委理论学习中心组学习制度结构示意图

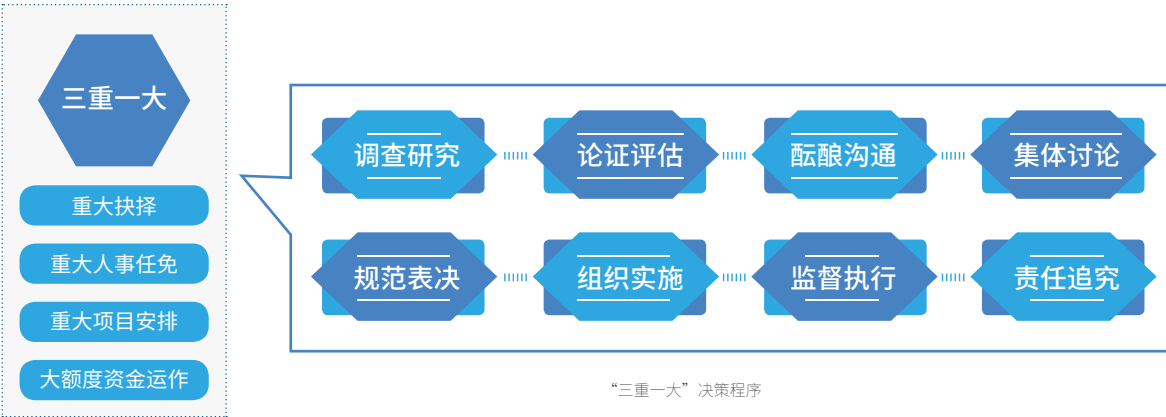
白云金控始终坚持党的领导，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，严格落实“第一议题”制度，确保集团党委和下属各党支部第一时间组织学习传达、研究贯彻习近平总书记重要讲话、重要指示批示和党中央决策部署，教育引导干部职工进一步坚定政治方向，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

公司扎实推进党风廉政建设和反腐败工作，制定干部谈心谈话制度，深化党内监督与日常管理，规范干部及员工的谈心谈话活动，构建常态化、制度化的谈话机制。公司通过加强思想交流、积极倾听干部员工意见与建议，不断改进工作作风，致力于营造和谐的工作环境，为集团的发展提供了坚实的思想和组织支撑。



干部谈心谈话制度流程图

公司坚持规范企业决策行为，防范决策风险，保证企业科学发展，实现国有资产保值增值。白云金控制定“三重一大”决策制度实施办法，切实将党建引领与公司治理、业务发展深度融合，形成一套系统化、规范化的工作机制。



“三重一大”决策程序

指标	单位	2023 年数值
党委会会议召开次数	次	38
党委会会议参与人次	人次	107
党委会决议事项数	项	238

白云金控党委会会议数据

创新党建主题活动

公司始终坚定政治立场，学习贯彻习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神，始终在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，坚定不移听党话、跟党走。2023 年，公司先后开展了 60 次党建活动，以实际行动践行党的二十大精神，为推动白云区高质量发展贡献白云金控力量。

案例 白云金控召开传达学习贯彻习近平总书记视察广东重要讲话精神干部大会

2023 年 4 月，白云金控响应习近平总书记视察广东的重要讲话精神，迅速组织召开传达学习贯彻习近平总书记视察广东重要讲话精神干部大会暨党委理论中心组（扩大）专题学习会。此次会议学习习近平总书记的讲话精神，结合白云金控的实际情况，部署落实措施，强调深化改革、扩大开放、提升科技能力、建设现代化产业体系等方面的努力方向，要求全体成员坚定政治立场，以实际行动践行使命，推动白云金控高质量发展。



传达学习贯彻习近平总书记视察广东重要讲话精神干部大会现场

案例 白云金控开展党员“政治生日”活动

2023 年 7 月，白云金控在黄石街党群服务中心举办“政治生日”活动，引导党员重温初心使命和坚定理想信念。活动中，党员代表重读入党志愿，分享成长经历，强调在新时代建功立业的决心，进一步增强政治认同，表达跟党走的坚定承诺，展现党员在推动企业高质量发展中的模范带头作用。



白云金控开展党员“政治生日”活动留影

案例 区属国企党校白云金控集团分教点举办专题党课活动

2023 年 7 月，区属国企党校白云金控集团分教点联合白云区投促局举办“学思践悟中凝心铸魂 推动经济社会高质量发展”主题党课活动。活动邀请区党建学会会长授课，深刻解读《习近平著作选读》，进一步深化党员对习近平总书记重要讲话精神的理解，强调党员干部在新时代的重要使命，鼓励全体参与者以党课为动力，紧扣年度任务，推动白云经济社会发展。



“学思践悟中凝心铸魂 推动经济社会高质量发展”主题党课活动现场

案例 白云金控与粤科风投开展党建共建活动

2023 年 9 月，白云金控深化企业党建实践，与粤科风投签订党建共建协议，促进资源共享、优势互补，加强企业之间的协作与发展，进一步探索“党建 + 产融”模式，为企业发展注入新动力，体现公司在推动党的建设与企业高质量发展中的积极作为。



白云金控与粤科风投开展党建共建活动

强化党风廉政建设

白云金控坚定不移贯彻落实从严治党方针，以零容忍态度对待腐败，全面加强党风廉政建设与反腐败斗争的系统性、预防性措施。白云金控积极开展反腐败工作，通过教育培训、家庭助廉、警示教育和纪律加强等举措，深化党风廉政建设和反腐斗争，有效提升党员干部的政治理论水平和廉洁自律意识，为公司健康发展和履行社会责任提供了坚强保障。

廉政制度

公司坚持全面从严治党原则，切实落实习近平新时代中国特色社会主义思想，推行《党风廉政建设责任制实施办法》，强化党风廉政建设及反腐工作，明确并落实党组织与党员干部的责任。同时，公司加强确责、履责、追责力度，构建科学的责任机制，建立持久的廉洁文化。

廉政活动

白云金控坚决落实反腐败工作的目标和要求，不断提高党风廉政建设水平，增强广大党员干部的廉洁自律意识，筑牢反腐败的思想防线。2023 年，公司开展一系列反腐倡廉培训及实践活动，推动党风廉政建设的有序进行。

推进党业融合赋能

公司认真贯彻落实党的二十大精神和新时代党的建设总要求，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，积极探索党建与业务创新融合模式，以党建促业务，以业务促党建，推动实现党的建设与企业发展良性互动，打造白云金控“党建 + 产融”特色品牌。2023 年，公司与粤科风投和保利物业商业等多家企业开展党建结对共建，推动相关领域业务的落地。

指标	单位	2023 年数值
反贪腐培训次数	次	26
其中：管理层反贪腐培训次数	次	15
员工反贪腐培训次数	次	20
反贪腐培训参与人次	人次	450
其中：管理层反贪腐培训人次	人次	24
员工反贪腐培训人次	人次	436
反贪腐培训总时数	小时	481
其中：管理层反贪腐培训时数	小时	66
员工反贪腐培训时数	小时	415
反贪腐岗位人员数目	人	3

廉政培训相关绩效数据

案例 白云金控召开 2023 年党风廉政建设和反腐败工作情况分析会暨落实党风廉政建设主体责任民主测评会

2023 年 12 月，白云金控召开 2023 年党风廉政建设和反腐败工作情况分析会暨落实党风廉政建设主体责任民主测评会，会上汇报了 2023 年党风廉政建设和反腐败工作情况，班子成员依次汇报分管范围内党风廉政建设和反腐败工作情况，并对参会人员作“元旦”节前集体廉洁谈话，引导广大党员干部严明政治纪律和政治规矩，牢记“国企姓党”这一基本准则，不断充盈清风正气，以国有资产保值增值为奋斗初心，为集团高质量发展提供坚强政治和纪律保障。



2023 年党风廉政建设和反腐败工作情况分析会暨落实党风廉政建设主体责任民主测评会

案例 白云金控开展“责任上肩、家访送廉”活动

2023 年 10 月，白云金控开展“责任上肩、家访送廉”活动，严格按照“确定名单、沟通交流、廉洁承诺、报告反馈、建立台账、做好宣传”六大步骤，由集团领导带队，切实送廉到家，并对党员干部家属致谢和问候，介绍当前反腐败斗争形势和干部本人的工作表现，深入了解党员干部的家庭状况和“八小时之外”的情况。同时与家属签署《家庭助廉承诺书》，送达《致领导干部家属的廉政倡议书》，对了解到的各类意见建议，及时研究解决措施并抓好落实，做到“件件有着落，事事有回音”，进一步增强党员干部的廉洁从业意识，筑牢拒腐防变的家庭防线。



“责任上肩、家访送廉”活动现场

案例 白云金控组织党员干部参观广州市党员干部纪法教育基地

2023 年 8 月，白云金控组织党员干部到广州市党员干部纪法教育基地开展警示教育活动。活动通过回顾党风廉政建设历史和观看警示教育片等形式，加深对党纪法律敬畏的认识，增强纪律红线意识，要求党员干部决心以案为鉴，警钟长鸣，通过实际行动促进集团高质量发展，展示国企党员干部的责任与担当。



广州市党员干部纪法教育基地参观活动现场



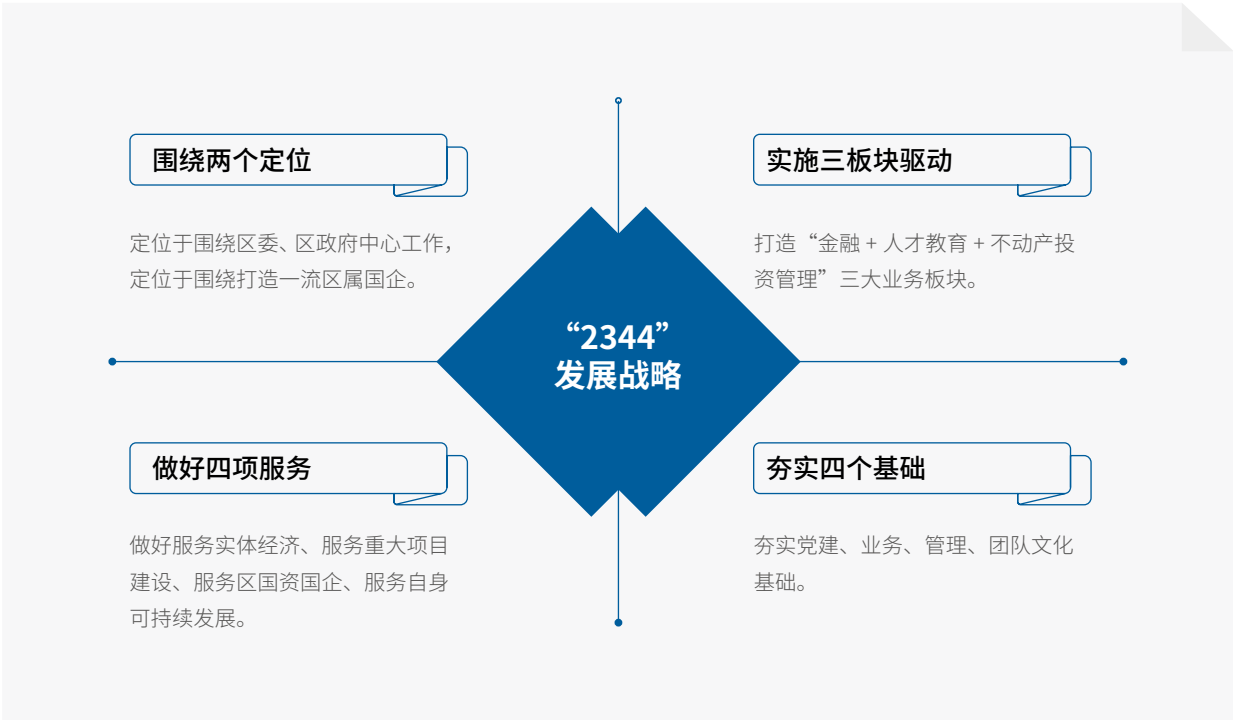
战略指引，谋划发展方向

白云金控坚决落实白云区委、区政府有关工作部署要求，紧紧围绕集团总体战略目标，聚焦持续增强服务白云区经济发展的现代金融与资本运营能力、多元产业集聚活力、人才业务发展潜力等方面，不断完善发展战略，充分发挥白云金控作为区投融资平台更好地服务实体经济发展的作用。

明确战略定位

白云金控坚持“十四五”总体战略目标定位，以“金融”为主体，以“人才教育、不动产投资”为两翼，布局“境内加境外”业务，持续做大资产体量和资金流量、提升信用评级、增强投融资能力，着力打造成为功能齐全、运作高效、金融服务能力强的产业金融平台，以融带产、以产促融，大力提升可持续经营发展能力，在助力白云区高质量发展上展现新担当新作为。

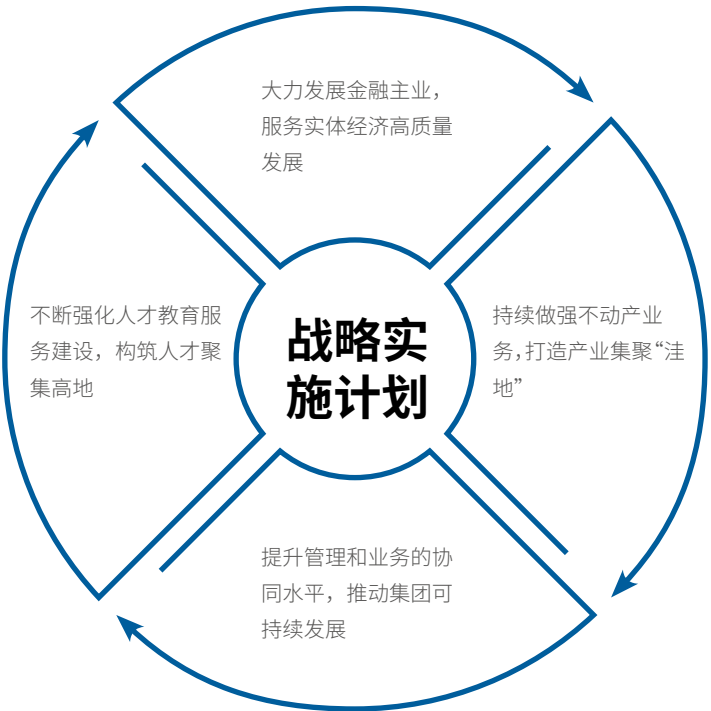
2023 年，公司继续围绕白云区“6+6”现代产业集群建设目标，持续落实“2344”发展战略，致力于打造粤港澳大湾区顶尖的产业投融资平台，以综合金融服务助力实体经济、区域经济转型升级，确保为白云区经济增长贡献核心力量。



“2344” 发展战略

锚定战略蓝图

白云金控科学谋划战略方向，强化顶层设计，坚持推进集团战略制定与实施，促进管理和业务协同发展。2023 年，白云金控按照区委、区政府有关工作部署要求，紧紧围绕集团总体战略目标，结合公司实际，制定《2023 年战略实施计划》，聚焦持续增强服务白云区经济发展的现代金融与资本能力等方面，持续深化“一体两翼、境内加境外”的业务布局，充分发挥区投融资平台更好地服务实体经济发展的作用，推动公司高质量发展。



白云金控 2023 年战略实施计划

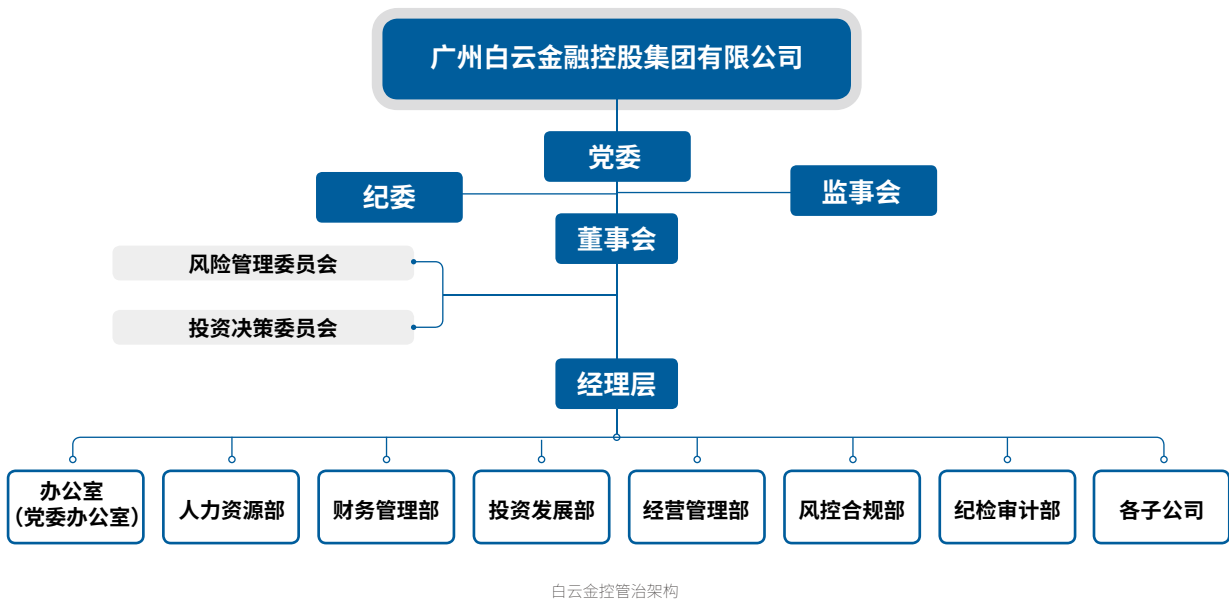


科学治理，稳固运行基石

白云金控坚持科学治理，不断完善和优化管治架构，强化决策机制的高效性、规范性，致力于构建一个包容性强、多元化的管理层，确保决策的科学性与合理性，进而提升公司治理水平，保护公司及所有利益相关方的权益，为公司稳定运营提供坚实保障。

完善管治架构

白云金控不断优化决策机制，完善管治架构，构建了高效、透明、稳健的管治体系，确保公司各项决策的科学性和合理性，提升公司治理水平，保障公司和利益相关方的权益。



规范治理运作

董监高人员中女性

5名

领导班子成员中女性

3名

公司不设股东会，出资人享有法定的股东权利，董事会、监事会和经理各司其职、合作协同、权力制衡，严格遵循国家法律法规及《公司章程》相关规定规范治理，实现战略、决策和落实的有序协调，有效保障公司和各利益相关方的合法权益。

公司致力于增强文化的包容性和多元化，提升决策的综合性 and 效率，并构建具有专业多样、性别平等特点的管理层。2023 年，公司董监高人员中共有 5 名女性，5 名领导班子成员中 3 名为女性且全部任公司经营管理层，领导班子女性占比 60%，年龄均为 80 后；董事会、监事会和高级管理团队背景覆盖管理、财务、法律和人力资源等领域，为公司提供丰富的决策经验和视角，有效支撑公司的稳健治理和竞争力提升。

董事会治理

董事会是公司治理的核心机构，下设风险管理委员会和投资决策委员会。董事会积极维护出资人和公司的利益，妥善处理出资人、公司、高级管理人员、职工之间的利益关系，有效调动高级管理人员和职工的积极性，追求国有资产保值增值，促进公司的稳定和持续发展。

截至 2023 年末，公司董事会由 4 名董事组成（包括一名女性董事），董事会女性占比 25%，专业背景涵盖管理及其他专业领域，具备丰富的管理知识和经验。

公司董事会严格遵守法律法规和《公司章程》，勤勉履行各项职责，积极召开定期会议和临时会议，规范审议各项议案，持续推动董事会高效运作、审慎决策，维护公司及利益相关方利益，促进国有资产实现保值增值。2023 年，公司共召开 24 次董事会会议，累计研究和审议 77 项议案事项。

董事会女性占比

25%

共召开董事会会议

24次

累计研究和审议议案事项

77项

监事会治理

监事会是公司监督机构，积极履行监督和检查内部事项职能，对公司及子公司各项制度和运作情况，以及董事、经营班子人员履职行为进行监督，全面保障公司运营的合规性和透明度，确保各项决策的合规性和有效性，保障公司规范运行。

截至 2023 年末，公司监事会由 5 名成员组成（包括一名女性监事），监事会女性占比 20%，专业背景涵盖财务、法律、人力资源，为监督和检查公司各项事务合规、有序进行提供坚实保障。

公司监事会严格遵循法律法规和《公司章程》规定积极行权履职，及时召开定期会议、日常会议和专题会议，指导和管理专项检查事项，讨论和审议区国资局相关事项，确保公司决策的合法合规。2023 年，公司共召开 1 次监事会会议，检查和审议议案 4 项。

监事会女性占比

20%

共召开监事会会议

1次

累计研究和审议议案事项

4项

提升财管质效

白云金控坚持以“股东价值最大化”为中心目标，持续加强制度保障，完善财务组织体系，优化财务信息系统，强化流程与授权管理，充分发挥财务管理效能，提高财务管理水平。

提高财务管理水平 发挥财务管理效能



公司高度重视子公司财务管理，强化财务管理和监督作用，建立健全子公司财务管理机制，不断规范子公司制定会计政策及财务管理制度、财务预算管理等财务管理程序和行为，持续防范子公司财务管理风险。

事项	集团	下属公司
会计政策的制定	子公司无自行制定权限，集团统一制定。	
财务管理制度	集团制定基本财务制度，子公司可参照执行或自行制定，但不得与集团制度相违背。	
子公司预算管理	审批	制定
预算内资金管理	按权限审批	提出资金计划
子公司预算外资金管理	审批	提出计划外资金使用计划
子公司财务报表	审批	按月报送
子公司对外担保	未经公司批准并履行本公司董事会或上报上级监管部门的审议程序，子公司不得提供对外担保，也不得进行互相担保。	

母子公司财务管理机制

公司持续推进财务管理团队建设，构建专业、高效的人才队伍，为公司经营发展提供财务保障和专业支持。截至2023年末，公司财务管理队伍共有员工18人，部门副总经理1人，团队成员6人具有研究生及以上学历，研究生率33%，持有高级会计师、注册会计师、会计师、税务师等证书比例为100%。

案例 开展会计准则主题培训

2023 年 10 月，公司财务管理部邀请广东诚安信会计师事务所专家，组织开展中国会计准则相关主题培训，围绕会计准则进行新规盘点与重难点实务解析，并为同事们讲解做地、村集体留用地和投资性房地产等相关业务的会计处理案例，帮助财务人员夯实财务会计知识基础，提升业务技能和本领，进一步保障公司各项财务工作合法合规、安全高效进行。



会计准则主题培训现场

案例 召开税收政策辅导宣讲会

2023 年 4 月，由白云人才和白云区税务局联合举办的“税收政策辅导宣讲会”在白云金控大厦隆重举行，白云区税务局多科室的专业讲师围绕 2022 年度个税汇算申报操作、社会保险费和就业创业优惠政策进行宣讲和辅导，专业、详尽地介绍了相关政策，加深各单位与会人员对税收政策的理解和掌握，进一步强化税企沟通，有力促进各项优惠政策普及到位。



“税收政策辅导宣讲会”现场

夯实底线，推进风控内审

白云金控以构建全面而高效的风险管理架构为己任，不断夯实底线，推进风控合规工作。公司建立完善的风险管理体系，积极推进风险管理机制的建设，加强风控培训，开展内部审计，全面识别、评估及有效控制各类风险，提升员工风险管理能力，确保内部控制的健全性。

健全风险管理体系

白云金控致力于打造全面而高效的风险管理架构，公司已建立“三全三维”风险管理理论体系，积极赋能部门，实现部门职能形态向集“风控、法务、合规、内控”于一体的风险管理中心延伸，全范围、多维度地实现对各类风险的有效防控。



白云金控“三全三维”风险管理理论体系结构



风险管理组织体系

公司坚持风险管理的先行原则，积极构筑稳健的风险防控体系。根据国家《公司法》《公司章程》及相关法规，公司已制定《风险控制管理办法》，通过建立完善的风险管理体系，全面识别、评估及有效控制各类风险，实现风险与收益的最佳平衡，助力公司战略目标及价值最大化的实现。

公司致力于构建高效的风险管理架构，确保组织决策与运营的稳健性。公司实行“董事会—风险管理委员会—公司领导班子—以集团风控合规部牵头的风险管理条线—其他部门及下属子公司”的五级风险管理组织体系。

构建风控合规文化

白云金控重视提高公司风险管理水平，通过加强法律及合规风控培训，提升员工的法律及合规风险识别、评估和控制能力，促进形成全员参与全面风险管理的良好氛围，确保业务合规发展，推进运营有序进行。

指标	单位	2023 年数值
法律培训次数	次	1
法律培训参与人次	人次	30
法律培训时长	小时	2
合规培训次数	次	3
合规培训参与人次	人次	130
合规培训时长	小时	1.5

董事会治理绩效数据

案例 开展 REITs 专题培训

2023 年 4 月，白云基金面向集团及白云基金全体员工开展 REITs 专题培训，邀请康达律师事务所专业律师主讲，从 REITs 基本定义出发，结合实务案例分析，深入讲解了公募 REITs、Pre-REITs 以及类 REITs 的产品模式、交易结构、操作流程和涉及的主要法律文件等，加深了与会人员对于 REITs 等融资工具的设计逻辑、产品框架、主体关系的理解，有助于拓展利用金融手段服务实体经济的思路，切实提升业务技能。



白云基金 REITs 专题培训

案例 举办商品房及工业用房销售法律专题讲座

2023 年 9 月，白云金控开展商品房及工业用房销售法律专题培训讲座，集团常法律顾问律师对商品房销售及工业用地产业用房转让等业务场景的法律问题进行专题宣讲，进一步防范业务法律风险，帮助员工深入了解相关业务操作细节，增强业务开展合法合规意识，落实全集团各条线专业化工作。



白云金控商品房及工业用房销售法律专题讲座

案例 举办企业案件处理技能及高效管理纠纷培训

2023 年 11 月，白云金控开展企业案件处理技能及高效管理纠纷培训，集团风控部负责人对案件处理技巧分析、纠纷案件高效管理、认知案件处理与案件管理的关系、学习新形势下企业法务内在要求等内容进行培训，增强员工防范法律风险意识，帮助风控条线各领导同事深入了解案件管理相关细节，提升全条线法务岗专业技能，落实全集团各条线专业化工作。



白云金控企业案件处理技能及高效管理纠纷培训

落实内部审计机制

白云金控不断完善内部控制体系，加强内部审计管理，着力通过规范化内部审计机制，提升内部审计工作的质量和效率，确保业务活动的合规和有序推进，进一步优化公司治理水平。公司已制定《内部审计管理办法》，对集团、下属企业以及参股子公司的经济资料进行审计，检验运营和业务管理内部控制设计的合理性和实施有效性，确保国有资产的保值增值，为公司的稳健发展提供有力保障。

公司坚持强化内审制度落实，持续开展一系列内部审计工作，推动公司及时调整和优化业务流程和管理策略。2022 年，公司启动集团内部审计工作，对公司各项业务和流程进行全面审查，为公司经营活动合规和潜在风险管理提供有力支持。2023 年，公司配合区国资局迎检工作，开展内控整改检查和国资监管制度实地交叉检查，加强各部门内审责任意识，促进公司内审工作的有序进行，进一步提高公司内控治理水平，为公司高质量发展奠定基础。

技术赋能，助力数智转型

白云金控积极适应市场变化，探索数智化转型道路，通过推进内部数字化运营，促进内部运营精细化、智能化，提升业务服务效率。同时，公司助力打造数字化智能园区，推动白云区重点数字产业建设。

推进数字运营

白云金控重视技术创新对内部管理的高效驱动，设计上坚持高标准、高起点，突出智慧管理，打造数字化管理运营体系和机制。

在担保领域，公司利用科技赋能金融业务，针对担保项目现金流监测环节，引入大数据平台对项目现金流进行分析，进一步增强数智化风控能力，提升运营管理效率。

在人才领域，公司自主开发上线了人才招考综合服务平台“广东才汇网”，助力推进人才集聚。实现人才“招、用、管”全流程网络化管理，目前引流注册用户数超 110000 人，建立了一个庞大的人才数据库。

助力数字产业

公司探索新的业务增长点，围绕“6+6”现代产业集群建设，投资数字产业项目，以专业产业平台资源整合优质产业禀赋，赋能区域高质量发展。

案例 白云金控·汽车智能网联产业园启动全面招商

2023 年 10 月，白云金控举办白云金控汽车智能网联产业园产品发布会暨招商中心开业仪式，标志着白云区首个以汽车智能网联为主题的产业园进入全面招商阶段。项目位于白云区江高镇广花三路，紧邻欧派总部、霸王工业区，距离地铁口 500 米，沈海高速 1 公里，白云区核心区 30 分钟，白云机场 30 分钟，50 年红本产权厂房，是白云区属国企白云金控，联合省属国企粤海园投打造的汽车智能网联产业园园区。项目位于珠三角核心区——广州市白云区江高镇。坐落广州民营高科技园江高分园，北临沈海高速，西接广花三路，南望和欧派总部基地和霸王工业园，地铁、高铁、高速、机场立体式交通网络，四通八达。预计 2025 年上半年交付使用。项目以智能汽车及零部件为主导产业，以高端装备制造、人工智能、新材料等为补充产业，着力打造成为“产业龙头集聚+科技创新引领+金融人才服务”三位一体的大湾区汽车智能网联标杆园区。



汽车智能网联产业园效果图



白云金控 2024年广州白云金融控股集团有限公司六周年留影



未来展望

2024 年，白云金控将继续围绕区委、区政府中心工作和集团“十四五”规划部署，大力推动以融带产、以产促融，持续提升金融服务实体经济发展能力。同时，发挥金融服务优势，不断完善绿色金融业务体系，强化绿色金融产品创新，进一步引入成本更低、期限更长、额度更大的绿色类贷款，优化自身融资结构，推动成为更好的绿色金融发展力量，推动城市绿色化、低碳化发展，为广州市实现碳达峰目标贡献白云金控力量。

聚焦党建引领，筑牢防线，优化金融服务与内部管理，

推动企业稳健发展。在金融服务上，强化主业、创新模式、搭建投资平台、深化普惠与绿色金融，并拓宽合作与资源整合。在内部管理上，完善制度、优化效能、强化人才队伍建设，为高效发展提供保障。

新征程扬帆起航，我们将毫不动摇地以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧密团结、齐心协力，推动高质量发展迈出坚实步伐，为白云区可持续发展贡献白云金控力量，与最广大的利益相关方携手，共创低碳、美好、可持续的未来。

环境表现		
指标名称	指标单位	2023 年数值
绿色建筑		
累计绿色建筑建设面积	平方米	127,313.86
累计绿色建筑个数	个	3
累计海绵城市类建设项目个数	个	5
直接能源		
天然气使用量	标准立方米	11,267.81
间接能源		
电力使用量	千瓦时	561,679.96
水资源		
水资源使用量	吨	2,944
无害废弃物		
办公废纸产生量	万张	21
温室气体排放		
二氧化碳排放量	吨	343.43
直接二氧化碳排放量（范围一）	吨	23.10
间接二氧化碳排放量（范围二）	吨	320.33

社会表现		
指标名称	指标单位	2023 年数值
支持实体经济		
年度新增投资企业数	家	6
累计直接或间接在投企业数	家	28
累计投资企业金额	亿元	1.34
累计在投资企业登陆资本市场数	家	5
担保服务“6+6”产业集群内企业数	家	233
服务“6+6”产业集群内企业担保金额	亿元	12.11
“政企银保投”累计发放贷款	亿元	11

指标名称		指标单位	2023 年数值
银担分险业务累计笔数		笔	53
银担分险业务累计担保金额		万元	4,130.9
服务乡村振兴			
乡村振兴基金管理支数		支	12
乡村振兴基金管理规模		亿元	18.28
乡村振兴类融资担保余额		亿元	2.25
乡村振兴类累计担保金额		亿元	45.98
年内新增乡村振兴类融资担保额		亿元	3.79
“惠农保”服务农户累计担保金额		亿元	1.87
乡村振兴中心累计入驻金融服务机构数		家	13
白云民泰银行累计服务农企农户数		个	30,000
白云民泰银行累计帮助农企农户融资额		亿元	40
员工雇佣			
员工总人数		人	154
按性别划分	男员工	人	74
	女员工	人	80
按年龄划分	30 周岁及以下	人	46
	30-50 周岁	人	105
	50 周岁以上	人	3
按层级划分	高级管理层	人	5
	中层员工	人	22
	普通员工	人	127
按学历划分	专科及以下	人	11
	本科	人	91
	硕士	人	52
员工培训			
员工培训总次数		次	96
员工培训总人次		人次	2,048

指标名称		指标单位	2023 年数值
员工培训支出费用		万元	11.1
员工平均培训时数		小时	96
按层级划分	高级管理层平均培训时数	小时	246
	中层管理人员平均培训时数	小时	104
	基层员工平均培训时数	小时	48
绿色金融培训次数		次	3
绿色金融培训时长		小时	10
绿色金融培训人次		人次	317
员工健康安全培训次数		次	3
员工健康安全培训时数		小时	8
员工健康安全培训人次		人次	333
员工关怀			
工会成员人数		人	154
开展员工慰问人次		人次	12
员工活动次数		次	11
员工安全			
安全生产投入		万元	25.59

治理表现		
指标名称	指标单位	2023 年数值
党建引领		
党委会会议召开次数	次	38
党委会会议参与人次	人次	107
党委会决议事项数	项	238
党建活动总时长	小时	120
党建活动总次数	次	60
党建活动总人次	人次	70

指标名称		指标单位	2023 年数值
反贪腐			
反贪腐培训次数		次	26
按层级划分	管理层反贪腐培训次数	次	15
	员工反贪腐培训次数	次	20
反贪腐培训参与人次		人次	450
按层级划分	管理层反贪腐培训人次	人次	24
	员工反贪腐培训人次	人次	436
反贪腐培训总时数		小时	481
按层级划分	管理层反贪腐培训时数	小时	66
	员工反贪腐培训时数	小时	415
反贪腐岗位人员数目		人	3
公司治理			
董事会会议举行次数		次	24
董事会研究和审议议案数量		项	77
监事会会议举行次数		次	1
监事会研究和审议议题数量		项	4
财务管理队伍人数		人	18
风控合规			
法律培训次数		次	1
法律培训参与人次		人次	30
法律培训时长		小时	2
合规培训次数		次	3
合规培训参与人次		人次	130
合规培训时长		小时	1.5

附录一：指标索引表

报告框架		可持续发展报告标准 (GRI Standards)	国务院国资委《央企控股 上市公司 ESG 专项报告 参考指标体系》	香港联交所《环境、社会 及管治报告指引》
关于本报告		2-2,2-3	/	/
董事长致辞		2-11,2-12,2-22	/	/
关于白云金控		2-1,2-6,203-1,203-2	/	/
责任管理	ESG 治理	2-13,2-14,2-23	G1.1	/
	利益相关方沟通	2-26,2-29	/	/
【专题】聚焦金融 主业 服务实体经济	创新金融服务，支持实体经济	201-1	S4.4	/
	发挥金融优势，助力乡村振兴	201-1	S4.4	/
【专题】发展绿色 金融 推进区域降碳	创新绿色战略	2-22	E.5.1	A3 一般披露，A3.1
	坚持绿色投资	/	E.5.4	A1 一般披露，A1.5
	助力绿色转型	/	E.5.4	A3.1
环境篇	常备不懈，应对气候风险	201-2	E.3.4,E.5.6	A1 一般披露
	绿色行动，贡献低碳力量	302-1,303-5,305-1,305-2,306-2,306-3,306-5	E.3.1,E.5.2	A1 一般披露，A1.1， A1.2，A1.4，A1.5，A1.6， A2.1，A2.2
	践行环保，助力绿色未来	302-4,303-2,306-2,	E.1.1,E.1.3,E.2.3,E.5.1, E.5.2,E.5.4	A1.5，A2 一般披露， A2.3，A2.4
社会篇	携手同行，构建幸福港湾	2-7,2-19,2-20,401-2,404-1,404-2,404-3,405-1	S1.1,S1.2,S1.4	B1 一般披露 ,B1.1,B1.2, B3 一般披露 ,B3.1,B3.2
	脚踏实地，筑起安全高墙	403-1,403-2,403-4,403-5,403-6	S1.3,S2.1	B2 一般披露 ,B2.3
	开放包容，架起合作桥梁	2-6,2-29	S4.4	/
	汇聚优势，助力区域发展	2-6,203-1	S4.2,S4.3,S4.4	B8 一般披露 ,B8.1,B8.2
治理篇	旗帜鲜明，做好党建引领	205-2	G1.1.4，G2.2.1	B7.2
	战略指引，谋划发展方向	/	G1.1.1	/
	科学治理，稳固治理基石	2-9，2-12，2-18	G1.2.2	/
	夯实底线，推进风控内审	207-2	G2.1.1，G5.1.1， G5.1.2	/
	技术赋能，助力数智转型	/	S4.4.1	/
未来展望		/	/	/
绩效展示		/	/	/
附录		/	/	/

附录二：读者意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

2. 您对本报告的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

4. 您认为我们在产品责任方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

5. 您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

6. 您认为我们在员工责任方面做得如何

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

7. 您认为我们在 ESG 方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议